

Silkeborg Provsti

Referat FORMANDSMØDE, TIRSDAG d. 18. marts 2025 – kl. 19.00, i Sorringhus, Sorring

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Provstivolontøren fortæller v/Gustav Danielsen-Boe
3. Kompetence til fastlæggelse af personalenormering v/Jakob Nissen
4. ProvstiSkyen – Orientering v/Jakob Nissen
5. Himmelske Dage v/Marianne Thompson, formand for frivilligudvalget
6. Orientering om OK
7. Orientering ved Tom Ebbe Jakobsen
8. Eventuelt.

Afbud: Bryrup-V-V, Linå

Fraværende: Sejling-Sinding

Antal deltagere: 27

Ad. 1. Velkomst

Ad. 2. Provstivolontøren fortæller v/Gustav Danielsen-Boe (Se vedhæftede slides)

3 mdr. i Cameroun og 3 mdr. som formidler i Silkeborg Provsti. Meningsfuld opgave med at hjælpe til på et drengehus med undervisning og give drengene oplevelser i hverdagen.

Har fået en anden forståelse af verden end den han selv lever i. Været rundt i provstiet med konfirmander og sogneeftermiddage, mødt mange gode mennesker omkring i provstiet.

Fået feedback og gode tilbagemeldinger fra de steder, han har besøgt. Det har været værdifuldt at rejse sammen med andre volontører. De følte sig dog meget overladt til sig selv derude af Mission Afrika.

Det har dog været en meningsfuld oplevelse at have den todelte opgave: både at kunne rejse og fortælle.

Tak for muligheden. Dejligt at få muligheden for at kunne rejse og give noget meningsfuldt gennem mødet med en anden verden.

Præsentationsrunde

Ad. 2. Kompetence til fastlæggelse af personalenormering v/Jakob Nissen (Se vedhæftede slides)

Bekendtgørelse af lov om folkekirkens økonomi, BEK nr. 424 af 19/04/2023 §5, stk. 5:

Stk. 5. Budgetsamrådet kan beslutte, at personalenormeringen fastlægges af provstiudvalget og i så fald fastlægge retningslinier for personalenormering. Beslutningen træffes på det første budgetsamrådsmøde efter nyvalg til menighedsråd og er bindende for menighedsrådenes funktionsperiode.

Silkeborg Provsti

Økonomiloven åbner for at kompetencen til personalenormering kan overgives til provstiudvalget. Det har været sådan i mange år i Silkeborg Provsti. Sidst blev det besluttet igen i 2021 og nu skal der træffes en beslutning igen – inden budgetsamråd den 21. maj 2025.

Nuværende ordning:

§ 2. Provstiudvalget fastsætter, ifm. den årlige budgetbehandling, personalenormeringen ud fra den overordnede rammebevilling for kirkekassens driftsudgifter.

Personalenormeringen fastsættes på 2 niveauer:

- Kvote for faste stillinger
- Max. udgifter til løn i alt

Menighedsrådet kan kun genopslå eksisterende faste stillinger efter at have indhentet provstiudvalgets godkendelse.

Provstiudvalget kan foretage en screening af stillinger til fastsættelse af stillingskvoten. Menighedsrådet udarbejder arbejdsbeskrivelser og deltager i screeningen.

Hvad har menighedsrådene mulighed for at vælge?

Model 1

1. Menighedsrådene beholder personalenormeringen:

- Max. udgifter til øv. Drift og løn samlet

Menighedsrådene kan flytte midler mellem øvrig drift og løn. MR fastsætter normering af egne stillinger.

Model 2

2. Menighedsrådene kan vælge at give provstiudvalget (PU) kompetencen til personalenormeringen f.eks. med følgende retningslinjer:

a. PU fastsætter rammen for øv. drift og løn.

Personalenormeringen fastsættes på 2 niveauer:

- Kvote for faste stillinger (efter ansøgning)
- Max. udgifter til løn i alt

(Nuværende ordning) MR kan ikke flytte midler mellem drift og løn.

b. PU fastsætter rammen for øv. drift og løn.

Personalenormeringen fastsættes på 1 niveau:

- Max. udgifter til løn i alt

Menighedsrådene kan selv disponere timerne og lønnen indenfor lønrammen. MR kan ikke flytte midler mellem drift og løn.

Valget skal foretages på et menighedsrådsmøde **INDEN den 21. maj 2025**, hvor formænd medbringer antallet af stemmer afhængig af antallet af MR-medlemmer.

Der er følgende regler omkring afstemningen på MR-mødet: Mere en halvdelen af MR-medlemmerne skal

Silkeborg Provsti

være til stede på MR-mødet. Der skal være flertal for. Blanke stemmer tæller ikke med. Ved stemmelighed bortfalder beslutningen.

MR kan altid gøre brug af personalekonsulenten.

Ved tvivlsspørgsmål kan provstikontoret kontaktes.

Input fra drøftelse:

Sikre ensartethed i provstiet

MR løftes fri af ansvaret. PU har ansvaret for stillingernes størrelse.

I tider med dårlig økonomi sikrede det, at der ikke skete en overnormering.

Ad. 3. ProvstiSkyen – Orientering v/Jakob Nissen (Se vedhæftede slides)

Formål: Det har længe været ønsket at finde en fair fordeling af midlerne.

Fordelingsmodellen er **IKKE**:

- En beskæringsmodel
- En trussel mod MRs ret til selv at prioritere
- Svaret på det hele

Provstiskyen et kvalificeret bud på en rimelig fordeling af de midler, der til rådighed.

Baseret på alle fakta + de vægtninger og korrektioner som PU beslutter, så skulle vi gerne nå frem til en fair fordeling af midler

- ProvstiSkyen drejer sig kun om midler til den daglige drift
- Uforudsete udgifter vil stadig blive bevilliget
- Projekter og anlægsopgaver tildeles i budgetprocessen
- Den samlede driftsramme for Silkeborg Provsti forbliver uændret. Der er udelukkende tale om en omfordeling

Hvor kommer dataene fra?

1. Befolknings- og medlemsgrundlag – tallene hentes fra DST
2. Regnskabstal hentes via Brandsoft
3. Aktivitetstal – handlinger i kirkerne, kor, koncerter, babysalmesang mm (MR indberetter. De fleste MR har en elektronisk kalender, hvor tallene kan trækkes ud)
4. Kirkegårdsarealer (MR indberetter. De fleste MR har Brandsofts digitale kortmodul, hvorfra tallene nemt hentes)
5. Bygningsmasse. Kun indtastes ved ændringer – salg og køb

Provstiudvalget vedtager på de kommende møder:

Silkeborg Provsti

Vægtninger indenfor:

- Administration
- Kirkelige aktiviteter
- Kirkegård og arealer
- Kirkebygninger
- Præsteboliger

Korrektioner

- Når modellens objektive faktorer ikke er tilstrækkelige.

Hvad sker der efter vedtagne vægtninger og korrektioner?

Provstiudvalget

Udvælger nogle få menighedsråd

- der vil være tale om små justeringer
- ændringer for de enkelte menighedsråd vil ske over en årrække
- de udvalgte menighedsråd vil blive inviteret til et møde i provstiet

Hvorfor nu?

- Demografisk udvikling
- Faldende medlemsprocent
- Tage fat på kommende års udfordringer, mens det går godt

Input fra drøftelsen:

Budget 2026: Testsogne eller nogle sogne hvor der sker store ændringer?

Samtlige sogne vil være for stor en opgave at nå ifm. B2026, derfor udvalgte sogne. Færre sogne – gøre at det bliver en bedre proces. Tanken er at alle skal igennem processen.

Bortset fra vækst, - ligger der nogle demografiske ændringer allerede nu.

Er det en ensretning? Eller kan vi gøre noget forskelligt?

Aktivitetstal er på SKAL-opgaver. PU ønsker ikke at være smagsdommer. MR skal præge sognet i sin egen retning.

Den fordeler ikke ud fra hvor mange, der går til gudstjenester. Det koster det samme uanset antal.

MR har frihed til at bruge pengene til hvilke aktiviteter, de vil.

Analysemodellen belyser nogle emner, der kan drøftes PU og MR imellem.

Analysemodellen er taget i brug i mange provstier (36 provstier) efterhånden.

Det kan være at det kan blive en øjenåbner for driften af nogle forskellige områder, som også kan komme MR til gode.

Silkeborg Provsti

Bekymring for validiteten i de indtastede data. Der kan være forskelle i indtastningen.

Der er et forsøg på ikke bare at fortsætte en fordeling, der hovedløst fremskrives år efter år. Men at fordele efter nogle objektive kriterier. Der er vigtigt at få syn for, at der skal ske en retfærdig fordeling mellem sognene – mellem større vækstområder og mindre vækstområder. Flytte nogle midler til sogne, der trænger uanset om de er store eller små, land eller by. Der er en indkøringsfase, men vi arbejder med at forbedre processen hele tiden. Det sker derfor heller ikke i et hug, men over tid.

Ad. 4. Himmelske Dage v/Marianne Thompson, formand for frivillighedsudvalget (se vedhæftede slides)

Vil gerne slå et slag for at stable nogle frivillige på benene.

Åbningsgudstjeneste og afslutningsgudstjeneste slutter med KIRKEKAFFE til alle.

Silkeborg Provsti er værter – og altså også til at give kirkekafe til alle kirkegængere.

Opgaven med at lave kirkekafe fordeles mellem MR i provstiet således – 10 kaffestationer:

- Min. 10 kander kaffe, gerne flere
- Tekande med vand + teposer
- To-tre personer til at skænke
- Dåse med småkager
- To-tre personer til at servere småkager
- Fragte det til Torvet og stille op + tage ned igen.

Opfordre til at man kan få mulighed for at tale sammen. Meningen at "Værterne" deler småkager ud og går rundt imellem folk med dem, for at fremme samtalen.

Kaffebønnerne kan hentes på et nærmere defineret sted. Te leverer sognet. Menighedsrådene sørger selv for at finde frivillige. Fordeling er som følger:

Åbningsgudstjeneste

Alderslyst

Balle

Bryrup

Dallerup

Funder

Afslutningsgudstjeneste

Sejs-Svejbæk

Serup

Silkeborg

Sinding

Skorup-Tvilum

Silkeborg Provsti

Gjern-Skannerup	Svostrup
Gødvad	Them
Kragelund	Vinding
Linå	Virklund
Lemming	Voel
Mariehøj	Vrads
Sejling	

Kontaktperson fra MR skriver en mail til inger@engsig-karup.dk senest den 15/4.

Bryrup-V-V MR, Serup-Lemming MR og Sejling-Sinding MR må finde ud af hvor de bedst kan være. Der vil være flest deltagere ved åbningsgudstjenesten, derfor brug for flere kirkekaffe-bidragere på denne dag.

Meld dig gerne som frivillig til Marianne Thompson, fru.thompson@gmail.com, eller på formularen på www.himmelskedage.dk

Når man melder sig som frivillig får man et armbånd til den dag man er frivillig. Så kan man komme ind - også hvor det ellers koster noget.

Kaffepause

Ad. 5. Orientering om OK v/Tina Nielsen

Gravermedhjælpere stopper i lønsystemet 31. marts. De skal herefter oprettes på ny. Detaljeringsgraden er stor.

Komme- og gåtider. Arbejdstidsplanlægning/tjenestetidsplaner (Gravermedhj. kende sin arbejdstid en måned i forvejen) – når måneden er gået: udarbejde normtid, over- og undertid. 5 eller 6 dages arbejdsuger. Bevarer deres rettigheder, anciennitet, mere alm. opsigelsesvarsler. 4 dages varslings tid ellers koster det. Mister fleksibilitet.

Arbejder på nulsumsløsning.

Det træder i kraft fra 1. april 2025. MR lave arbejdstidsplanlægning for både april og maj NU.

Ad. 6. Orientering ved Tom Ebbe Jakobsen (TEJ), valgt til budgetsamråd i Kirkeministeriet, stiftsrådsmedlem m.m.

TEJ orienterede om følgende:

Silkeborg Provsti

A: Lovforslag om præsteboligernes, præstegårdenes og kirkens skov og landbrugsarealers placering i det kirkelige "landskab" fratages MR og foreslås at overgå til provstiudvalget.

B: Forslag om lempelse af regler for hvad menighedsråd må ændre på kirkegårde m.v. uden at skulle indhente tilladelse i f.eks. stiftet.

C: Forslag om valgforsamling ved provstiudvalgs valg og stiftsrådsvalg.

Silkeborg Provsti har repræsentanter fra de geografiske områder. Gerne beholde den mulighed. Der stemmes til valgforsamlingen.

D: Forslag om ændring af menighedsrådenes størrelse. Færre medlemmer: F.eks. maksimalt 9 medlemmer i et menighedsråd, mod nu 15.

E: Forslag om ændring af menighedsrådets sammensætning (udvalg, poster m.v.)

F: Forslag om at provster ikke længere skal være medlem af et menighedsråd.

G: Lokalfinansierede præstestillinger forventes at ophøre.

Lovforslagene er endnu ikke sendt i høring. Forventes at ske hen over sommeren. Evt. gå sammen om at skrive høringssvar. Henvendelse kan ske

Ad. 7. Eventuelt

Intet at bemærke

Tak til Dallerup for husly og forplejning.

Mødet sluttede kl. 21.30