

# Silkeborg Provsti

---

Referat fra FORMANDSMØDE  
TORSDAG d. 24. oktober kl. 19.00 i Gjern Sognehus

## Dagsorden:

1. Velkomst v. Jakob Nissen
2. KSK og KK-44. Beretning om arbejdet samt forventninger til samarbejdet ved Preben Medom Hansen.
3. Drøftelse af omprioritering af økonomi i kirkekasserne v/Jakob Nissen  
Skal der ses på ligningsmidlernes fordeling mellem kirkekasserne? Kan der laves en retfærdig fordelingsnøgle, som viser hensyn til store og små, land og by?  
Hvilke parametre vægter menighedsrådene, at der skal indgå i fordelingsnøglen?
4. Indgåelse af aftale om afhentning af brugt Kirkenet IT-udstyr. Hvor meget har menighedsrådene stående? IT-kontoret har indgået aftale med Refurb om afhentning af udstyr. Er der grundlag for dette i Silkeborg Provsti? Medbring gerne en oversigt over brugt IT-udstyr (stationære og bærbare Kirkenet PC'er) I som menighedsråd har stående. Skærme, multifunktionsmaskiner o.lign. indgår ikke umiddelbart i aftalen.
5. Eventuelt

Fravær med afbud: Them MR, Skorup-Tvilum MR, provst Jakob Nissen.

Deltagerantal: 24

## Ad. 1. Velkomst og indledning

Tilføjelser til dagsorden:

- 2.1 Lønpulje
- 2.2. Gratis begravelser/bis. for medlemmer.
- 5 Eventuelt

## Ad. 2. KSK og KK-44 v/Preben Medom Hansen

Preben fortalte om de to foreninger med særskilt bestyrelse og ledelse: KK44 Festival og KK44-Skoletjenesten. Vigtigt at alle MR har en kontaktperson.

KK44 skoletjenesten afholder årligt repræsentantskabsmøde med valg til bestyrelsen.

Ansatte: Andreas Vinther Jensen (AVJ), Filosof. Koordinator i KK44 Festivalen.

Desuden er ansat sognepræst Laila Henriksen, som teologisk medarbejder.

Fint portræt af AVJ og omtale af festivalen i Midtjyllands Avis i dag.

KK44 Festival:

Et særegent arrangement for Silkeborg Provsti.

Mange arrangementer over hele provstiet i og omkring uge 44.

KK44 Skoletjenesten:

Stort katalog.

Tilbuddene anvendes hvad der svarer til at alle klasser stort set har et forløb om året. Der er dog ikke ligeligt fordelt.

Der er skoler, der er bedre til at bruge tilbuddet end andre.

Hvad sker der i fremtiden? Ønske om at forbedre tilbuddene og brede det mere ud. Ikke ønske om at forøge tilbuddene.

# Silkeborg Provsti

---

Menighedsrådene er KK44s bagland. Det er vigtigt at menighedsrådene støtter op. Derfor også vigtigt med kontaktperson i hvert MR, så der er kendskab til det arbejde KK44/KSK laver. Vigtigt at formidle arbejdet videre. KSK /KK44 vil gerne bede om at MR prioriterer repræsentantskabsmødet.

På repræsentantskabsmødet vælges bestyrelsen først, derefter er der ide-udveksling mellem de der er tilstede om emner og temaer. Det er et ønske at alle sogne ville deltage.

Gerne tage det med på næste MR-møde og videregive oplysninger om de vigtige datoer. Hvis ikke kontaktpersonen kan, så gerne sende en anden.

IE: Hvordan får skolerne besked?

PH: Skolerne får tilsendt katalogget med tilbuddene.

TEJ: Programmet for KK44 Festival er hovedsageligt i Midtby sognene. Balle Sogn laver så meget andet.

PH: Landsognene er dog også godt repræsenteret med arrangementer.

AR: Har efterskolerne omkring brugt tilbuddene?

PH: Silkeborg Efterskole har brugt det. Der må gerne være flere der henvender sig.

Midlerne kommer fra menighedsrådene – vær derfor med til at støtte op om arbejdet.

PG: Den nye kirkeminister har fået øjnene op for den store skoletjeneste der eksisterer.

Enighed om at det er et godt arbejde, der udføres i KSK og KK44.

FØ: Har I stadig en god opbakning fra kommunen?

PH: Ja, det er der.

FG: Tilbuddet er til alle skoler i Silkeborg Kommune – rækker ind i to provstier.

Tak til Preben for fremlæggelsen.

## **Ad. 2.1. Lønpulje v/Hans Erik Christiansen**

PU har besluttet at lønpuljen udgår fra 2020.

Puljen er blevet brugt meget forskelligt. Gerne bruges synkront.

Lønnen er reguleret efter de normale reguleringsprocenter fra Kirkeministeriet.

Begrundelserne for lønregulering har af og til været sparsomme og almindelig del af arbejdet, der kan forventes udført.

Lønreguleringen fremskrives i kirkekasserne og de er altså allerede i kirkekasserne. Der kan dog være ekstraordinære reguleringer, der er for store til at kunne bæres et enkelt år. Det er derfor vigtigt at reservere et beløb i lønrammen til kommende ekstraordinære lønreguleringer enten ved at oprette en fiktiv medarbejder eller ifm. årsafslutning hensætte frie midler til lønregulering i afgrænsede projekter. En ulempe er, at det kun kan "hæves" ifm. årsafslutning.

# Silkeborg Provsti

---

MR skal være opmærksom på at ansætte kvalificerede til arbejdet – hverken mere eller mindre.

Hvordan finde lønniveauet? PU har ikke noget statistisk materiale. Vi kan kun se lønningerne i budgettet. En god ide er at rådføre sig med personalekonsulenten og have hende inde over ved indplacering. Vi forsøger at få noget materiale fra FLØS til brug for indplacering. Det kunne være givtigt for alle, hvis der sker en udveksling med personalekonsulenten af lønoplysninger, så der kan lave noget statistik i provstiet og får en viden til rådighed, der kan komme alle til gode.

Tag personalekonsulenten med på råd, når der skal forhandles løn.

TEJ: Hvornår er lønpuljen afskaffet fra? Er det også for 2019?

HEC: Ikke for 2019, men fra 2020.

PU kan se, at der er luft i lønrammer til at det kan gøres.

SA: Glæder sig over initiativet. Nu kan MR selv disponere og det vil MR gerne i gang med.

HEC: Opfordre til at lønrammen ikke bruges til briste punktet, men at der hensættes, når det er muligt. Og så kan MR selv disponere.

NL: Svært at føre det ud i livet i 2020, da budget er lagt, kunne ønske at det først trådte i kraft fra 2021.

HEC: Der kan ikke foretages ændringer nu, midler til drift er brugt og delt ud.

I BF skal der afsættes merudgiftsønsker til drift, hvis man har begrundelserne og ikke kan finde midlerne.

PG: Alderslyst har gjort PU opmærksom på nedgange i lønrammer, når det har været.

HEC: Det er korrekt. Enkelte sogne har gjort det.

## **Ad. 2.2. Gratis begravelser/bis. for medlemmer v/Hans Erik Christiansen**

Gl. Kjellerup har ikke et ønske om at indføre gratis begravelser, p.g.a. økonomi. Takster skal være ens i ligningsområdet.

Der er heller ikke konsensus i PU om emnet.

Gerne gøre grundlaget mere brugbar i en beslutningsproces. Der skal udarbejdes nogle beregninger for hvordan regningen skal deles, da ikke alle har kirkegårde. Hvordan påvirker det den enkelte kirkekasse? Skal kremeringer være en del af det? Hvad er KM's holdning?

Skal der være forskelsbehandling for de to begravelsesformer? Der skal arbejdes med grundlaget for en drøftelse.

Fra budgetsamråd kunne det ses at holdningerne i MR også er delte. Der skal måske også være mere enighed mellem både MR og PU på emnet inden der kan træffes en beslutning.

## **Ad. 3. Drøftelse af omprioritering af økonomi i kirkekasserne v/Hans Erik Christiansen**

Ligningsmidler fordeles lineær med en fremskrivning af de opgivende procenter. Der er ikke sket en omfordeling mellem sognene.

# Silkeborg Provsti

---

Lige nu stiger befolkningstallet i kommunen. Det har reddet os. Men medlemstallet falder. Hvis befolkningstallet falder, vil det få konsekvenser.

Befolkningstilvæksten sker på 9 kirkekasser. Der sker et fald på de øvrige kirkekasser. Der er sogne, der vil få brug for flere ressourcer.

Gerne finde en omfordelingsmodel. Gerne gøre det sammen med MR, så det ikke bliver PU, der skal flytte midler.

Vi har en række data på kirkelige handlinger m.fl på sogn.dk. Det har vist sig, at de data ikke er valide.

Det er derfor vigtigt, at MR byder ind med, hvad I mener kunne være med til at vægte. Gerne have nogle input fra MR. Det er en proces, der ikke vil ske hen over kort tid, men være en bevægelse hen imod en omfordelingsmodel.

NL: Alderslyst har konstateret at sogn.dk ikke kan bruges. Alderslyst har lavet sin egen optælling og som har indflydelse på de ansattes timeforbrug. Der er også en gruppe af anden etnisk oprindelse, der øger timeforbruget. NL afleverede statistikken til provstiet.

HEC: ikke kun tal og statistik, der skal tælle men også gode begrundelser.

TEJ: Det er dyrt at drive landsbykirke. Se på hvem, der har brug for hvad og ikke kun følge hvor stort medlemstallet er. Gøre brug af personalekonsulenten til at vurdere timebehov, som kan være med til at flytte ressourcer.

NV: Anders Bonde have nogle statistikker til brug i budgetarbejdet. Forslag om at prøve at undersøge om det kan bruges.

Det må ikke blive en proces, der er uoverskuelig for MR.

AD-B: Sidder i et sogn, der har haft stor fremgang befolkningsmæssigt. 12% flere over de seneste år – heraf 6% de sidste 2 år. Kun haft den samme lineære fremskrivning i alle årene. MR vil gerne have flere midler tilført til både løn og kirkelige aktiviteter. Vigtigt at få ressourcer ført derhen hvor de gør mest gavn. Mener der kan laves en ordning. Gerne være solidarisk.

SA: Udvikling er også andet end folkekirkemedlemmer. Sognehuset i Gjern-Skannerup har betydet meget. Arbejdet er vokset og kirken når ud til flere i sognet.

FØ: Vigtigt at PU vurderer og ser på sognene som helhed. Det er oplevet sådan.

HEC: Vi har kun de midler vi har. Driften må begrænses, så der også er midler til anlæg. Der er ønsker om store anlæg fra MR. PU forsøger efter bedste evne at fordele efter de informationer, der er til rådighed.

NL: 75% af ligningen i Alderslyst går til lønninger. Vigtigt at kigge på at befolkningstallene her er sogn.dk retvisende.

# Silkeborg Provsti

---

Der er tilslutning til, at der allerede nu er et udmærket system i PU, hvor midlerne bliver retfærdigt fordelt.

HEC: Glad for at høre. Men bange for, at vi kan komme i en situation, hvor vi bliver nødt at sige at nogle skal have mindre og nogle skal have mere. Udviklingen i kommunen på medlemstallet er faldende – falder 0,5% om året.

TEJ: Se på befolkningssammensætning.

PG: Redskab: at hvert sogn får lov til at beskrive sig selv og klæde PU på til at træffe beslutningerne.

HEC: Muligt at PU tager en snak med hvert enkelt menighedsråd.

## Ad. 4. Indgåelse af aftale om afhentning af brugt Kirkenet IT-udstyr v/Hans Erik Christiansen

Har MR overblik over det brugte udstyr som ikke længere er i brug, men som står? Står der computere rundt omkring, der er data på? MR's ansvar, at der ikke forefindes personhenførbare oplysninger på brugte PC-ere.

TEJ: Gerne have tomme maskiner – Der er Ydremissions selskaber, der kan bruge kasserede pc'ere.

IE: Hvordan med økonomien?

HEC: Man kan beslutte i MR, hvem der kan købe eller aftage det.

PBJ: Er Refurb-ordningen kun for KM-maskiner?

KIMJ: nej, men så er der merbetaling.

Der blev enighed om aftalen med Refurb ikke finder anvendelse i provstiet pt.

Enighed om at **KM-Pc'ere** kan anvendes til privat brug ved sletning via IT-Supportens ordning med sletning af styresystem og reinstalleret. Se vedlagte kopi af fremgangsmåde.

Link til DAP om sletning af Kirkenet-pc inden udsmidning: <https://support.kirkenettet.dk/#/support/200/437>

Sti på DAP: Forside-> IT-> PC og udstyr -> udstyr og printere -> Sletning af Kirkenet-pc inden udsmidning.

Det er muligt, at siden kun kan tilgås fra en kirkenet PC. Tal derfor med kordegn eller præsten om genbrug af brugte PC'ere.

USB- stik: Kontakt: Folkekirkens it - Rådhusstræde 2, 1466 København K. tlf. 7020 2535 tryk 1

Åbningstider i PC-Supporten: Mandag-Torsdag: 8.30-15:30, Fredag: 9-14.00

Installations CD: HP tlf. 3515 8058. Husk at have relevante oplysninger klar ved henvendelse. Se vedhæftede bilag.

## Ad. 5. Eventuelt.

PU har bevilget et lokalfinansieret præst i provstiet. JNIS arbejder sammen med et udvalg om at finde en placering af stillingen.

# Silkeborg Provsti

---

TEJ: Provsten skal blive ved med at være provst.

Ønsker ikke at provsten skal fritages for præsteopgaven.

KV: Sidder med i udvalget. Vi kigger på vækst områder. Det er det, der arbejdes med.

PBJ: Er det en midlertidig foranstaltning?

HEC: Udvalget har arbejdet med endnu en lokalfinansieret stilling. For fremtiden viser, at der er behov for det.

PU blander sig ikke i præstearbejdet. Men lader udvalget træffe afgørelsen.

PG: Der bedes om tilførsel af ressourcer i mange provstier – i mange stifter. KM udarbejder kvoterne.

HEC: Stiftskontorcheferne laver fordelingen – der flyttes en smule hele tiden. Aarhus Stift står til at få tilført ressourcer, men der er ikke nogen at få af. Derfor må provstiet selv finansiere. Gerne arbejde på et godt arbejdsmiljø for præster i provstiet.

I stedet for at flytte stillinger, kunne man flytte kroner mellem stift og provstier. Kunne give en større grad af fleksibilitet. Men det er politik.

TEJ: Alle ressourcer der tilføres, tilføres Aarhus. Gør meget ud af i stiftsrådet at gøre opmærksom på, at der også sker udvikling uden for Aarhus by.

HEC: Sådan må det ikke blive i Silkeborg Provsti. Her er der plads til både land og by.

AB-D: Sundhedsordninger?

NL: Alderslyst har lavet en sundhedsforsikring, men MR fik oplyst, at det er ulovligt – det må man ikke bruge offentlige midler til i offentlige institutioner.

TE: Der er købt grund til Hvinningdal kirke. Glad for at det kunne lade sig gøre. Det pågår et stort arbejde, men det er godt.

PBJ: Kirkecenter i Silkeborg?

HEC: Enggaard er fortsat i gang med sine undersøgelser.

PBJ: Fælles økonomikontor?

HEC: Arbejdet begynder 1. januar 2020. Det er et tilbud, der står åben for alle MR at benytte sig af.

BH: Hvor skal man henvende sig?

Til formand for bestyrelsen – Niels Erik Sørensen, Mariehøj MR.

TEJ: - Sendt datoer ud på MR valg i 2020. Vær opmærksom på evt. udfyldningsvalg ved en ekstra valgforsamling.

- LaM arrangerer møde for formænd i Silkeborg den 30. eller 31. marts 2020.
- 100 års fejring på grundlovsdag i 2020.

Tak til Gjern for værtskab. Afslutning med sangen "Nu er jord og himmel stille" og fadervor.

Mødet sluttede kl. 21.15.