

Silkeborg Provsti

Referat fra FORMANDSMØDE TIRSDAG d. 20. oktober kl. 19.00 i Them Sognehus

Dagsorden:

1. Velkomst v. Jakob Nissen
2. Formands-runde. Forbered på forhånd 2 min. om jeres sogn og menighedsråd.
Hvordan er valgforsamlingen gået? Hvordan er status her mellem afgående MR og nyt MR?
3. Drøftelse af menighedsrådenes holdning til en fremtidig struktur. Fortsættelse af drøftelse på Budgetsamråd den 27. august 2020.
4. Eventuelt.

Afbud: Flemming Østergaard, Bente Fisker, Christian Fisker, Henrik Bang-Pedersen, Poul Geil.

Deltagere: 24 pers.

Ad. 1 Velkomst ved Jakob Nissen – et særligt formandsmøde, da det er det sidste i denne valgperiode.

Ad. 2. Formandsrunde:

Alderslyst, Niels Lauritsen: Valget er gået godt. Godt at orienteringsmødet i maj blev flyttet fra maj og tættere på valget.

MR er fyldt op. 5 gik ud. MR skal nu være 12 i MR grundet fald i FK-medlemmer. Der er 4 stedfortrædere. Der er dog byudvikling og bliver måske 13 igen ved næste valg.

Sognet har ansat ny organist. Ansat kirkegårdsleder som administrationschef fra 1. november 2020.

Kordegner gik på pension. Ny kordegner i stedet, men har kun opgaver med regnskaber.

Finde besparelser og måtte nedlægge børnekor. KK-medarb. er stoppet og der skal nu findes en ny.

Corona: Anskaffet en elektronisk renser med sensor, som kan rengøre kirken på kort tid. Sparer arbejdstid og virker godt.

Billetsystem juleaften. 2 gudstj. den 23. og 4 gudstj. den 24.

Balle, Tom Ebbe Jakobsen :Bringe valgerfaringer videre. Bl. a dyrere annoncer grundet varslet om offentliggørelse på 7 dage – det rammer en dyrere annoncering. Opbakning til valg i Balle, da 13 gerne ville fortsætte og være med til kirkebyggeri. Der er nu fyldt op igen i MR. Godt samarbejde i MR.

Ansætter KK-medarbejder lige nu. Venter i disse dage på en endelig godkendelse af kirkebyggeriet.

Indvielse 5 juni 2022.

Bryrup-Vinding-Vrads, Bent: Valget er gået godt. De 3 sogne har særskilt holdt valgforsamling. Der er nu fuldtalligt. 12 MR og stedfortrædere. Der var lidt problemer med den elektriske indberetning af listerne. Organisten har søgt og fået stillingen i Alderslyst. Der er nu ansat vikar julen over.

Dallerup, Inger Engsig-Karup: Tak til Tom for annoncering. MR er fyldt op. Gens.alder nu nede på 65 år.

Der skete andre ting i sognet på valgforsamlingsaften. Det tog nogle deltagere ved valgforsamlingen.

Den nye form virkede udmærket. Valgbestyrelsen skulle sætte sig ind i sagerne. Men valg er godt.

Sogn og fælles pastorat fungerer godt. Der afholdes fælles arrangementer med god tilslutning, dog ikke ved kirkekoncerter.

Ud-med-kirken: Tiltag i 2 sogne – Svostrup og Dallerup. Har en borger behov for hjælp koordineres det og de får hjælp – ofte af praktisk karakter.

Funder, Mette Hahn-Pedersen. Fuldtallig, men ingen stedfortræder. Funder er et udviklings sogn.

Ny valglov – gamle mønstre. 2 medlemmer via opstillingsfuldmagter. Kirken skal have nyt tag.

Byggeprojekt på kirkehus. Arbejder på at få en KK-medarbejder. Holder meget af kirkens B-medlemmer.

Gjern-Skannerup, Steen Andersen. Tak til Tom E. for annoncearbejde. Fik det digitale til at fungere.

Silkeborg Provsti

Ok at møderne forgik over flere aftner. Havde kampvalg. 8 i MR og 5 stedfortrædere. Skal i gang med arbejdet med at få organiseret sammensmeltningen af 2 tidl. MR. Streamet konfirmationsgudstjenester. Julegudstjeneste bliver i hallen. Totalrenovering af kirken foregår efter planen. Kan følges på Gjern lokal-TV. **Gødvad**, Allan Danielsen-Boe. 8 ud af 10 fortsætter i MR. Der er nu fyldt op i MR. Mødet i maj blev skudt til august. Oplever det som unødvendigt at brede valget ud over mere tid. Det er relationen. 50% mere præst i sognet. Står overfor at skulle ansætte ny fuldtidspræst. Da én præst er ansat halvtid i skoletjenesten.

Kragelund, Asger Ravn, MR ikke fyldt op efter 2. runde. Mangler 1 medlem. Svært valgsystem at håndtere. FDF kan nu bo til leje i gl. præstegård. Det er de glade for. Ændring i indretning i kirken til børnehjørne og kor. Ur opsættes på tårnet.

Linå, Per Bang Jeppesen: Bekymret for valget. Søgte biskoppen og fik tilladelse til at ændre til en 2-årig valgperiode. Det har måske givet at det lykkedes. 5 nye ind og 2 stedfortrædere. Per bliver indtil der er ansat en ny præst. Sognepræst er blevet sømandspræst i Hamborg. Organisten var gift med præsten, så der skal også findes ny organist. 4 til samtale på mandag. Ikke mange ansøgere, men det ser fornuftigt ud. Økonomien er flyttet til regnskabskontoret. Det fungerer godt. Dog en dyrere løsning.

Stillingen til kordegn har derfor været under forandring og MR håber nu på at der findes en god løsning.

Mariehøj, Inge Kallestrup: MR er fyldt op og der er mange stedfortrædere. Mange nye borgere i sognet. Det går godt med samarbejdet i MR.

Sejling-Sinding, Kirsten Juul: Der er 5 der er gået ud. Der er er bestemt fordeling mellem de to sogne, som låser dem fast, når de ikke kan fyldes ud. Der er 5 nye der trådt ind. Men der mangler 2.

SKK, Inge Kallestrup: JDJ er gået på efterløn. Ny kirkegårdsleder er ansat. Har erfaring fra anden kirkegård. Kirkegårdscafeen er udendørs på kirkegården og den er godt besøgt. Ny fortællegynge indviet i går. Den er godkendt og skal opfordre de yngre generationer til snakke om fortællingen på fortællegynge.

Skorup-Tvilum, Henriette Christensen: MR skal være 11. Men har søgt om reduktion til 7 medlemmer, som er imødekommet. MR er fyldt op og der er også valgt stedfortrædere.

Kirkelivet: præstegården er færdig og der er ansat en ny præst, som er flyttet ind i en helt ny præstebolig. Det er godt. Ny graver og gravermedhjælper. Det fungerer godt. Har ikke aftalt afholdelse af julegudstjenester endnu. Fastholder 4 års valgperiode.

Svostrup, Bente Holst: Spændt på valget. Men det er gået godt og MR er fyldt op. Bestyrelsen fulgte onlinesystemet og det gik godt. Bente m.fl. takker af efter mange år. Nu kommer nye kræfter til.

Ud-med-kirken fungerer godt og er glad for det. Tilsluttet regnskabskontor – det fungerer godt og glade for samarbejdet. Ansætte ny gravermedhjælper.

Them, Else Nørgaard: 9 i MR og 2 fortsætter. Til første valgforsamling kom 2 ind. Og nu er 4 nye med som har deltaget i babysalmesangsgrupper. Mange småbørnsforældre er kommet med. Nu 2 mænd og 7 kvinder. Der er ingen fra Brande-Gjessø området nu. Den nye valgform kan ikke håndtere den måde der var valg tidligere. Ny graver på kirkegården. Bundet sløjfer på omlægning af kirkegård og udenomsarealer. En større fugtskade i Brandekirke Julegudstjenester: Der afholdes 3 i Brande og 3 i Them Kirke. Synes julegudstjenester skal holdes i kirken.

Virklund, Anders Kaysen: MR er fuldtalligt. Der er øget med et medlem grundet tilvækst i sognet. Der er mange yngre trådt ind. Systemet virkede lidt kaotisk, men det fungerede.

Begyndt processen med at finde medlemmer allerede i 2019. Nogle er kommet med via fælles spisningsordningen. Julegudstjeneste: 1 den 23. og 3 den 24. dec. Har fået 25% præst mere i sognet. Økonomien ikke så god. Men håber på at kunne give overskud så feriepengene kan afvikles så hurtigt som muligt. Nye maskiner bevilget på kirkegården. Er gået efter køb dansk og det er lykket.

Silkeborg Provsti

Voel, Niels Vendelbo: I udgangspunktet ville alle stoppe i MR, men dog valgte 3 at fortsætte. Der er nu fyldt op igen også med stedfortrædere. Imod at der ikke må være personlige stedfortrædere.

Alm. Vedligehold: Ny belysning opsat i kirken. Indbyggeretallet steget, er på omkr. 2.000 FK-medlemmer.

Kan ikke være så mange i kirken grundet corona. Måske opsætte højtalere på kirkegården.

Julegudstjenesten vil nok foregå i hallerne. Konfirmander skal hjælpe med julegudstjenesten.

Tom E.: Har hørt at PU-valg til efteråret 2021 formentlig uden muligheden for at kunne vælge nogen ind fra særlige geografiske områder. Muligt at det bliver at et PU-medlem skal sidde i MR.

Stiftsrådet: også lidt ændring omkring valg af medlemmer.

JNIS: Tak for tilbagemelding. De fleste steder er det gået godt. Enkelte steder mangler fortsat at få fyldt ud.

Den der har fået flest stemmer skal indkalde til det første konstituerende møde. Kirkeministeriet åbner systemet fra 1. november.

Ad. 3. Drøftelse af menighedsrådenes holdning til en fremtidig struktur.

Indlæg ved:

Tom Ebbe Jakobsen: Hvad skal et MR lave og hvad skal det ikke lave?

Ofte drøftet i denne forsamling.

God hjælp fra personalekonsulenten, der er ansat af MR. Derfor kan arbejdsgiveropgaven bevares.

PU er vores forlængede arm. Det er vigtigt at slå fast at PU består af medlemmer med baggrund i MR. Hvad kan PU hjælpe med? Specialister:

- En personalekonsulent
- 2-3 regnskabskontorer fordelt i provstiet

PU yder tilskud til MRs ønsker. De vælges hvert 4. år og her kan alle MR-medlemmer træde ind.

Kan outsource præsteboliger, da det ofte kan være et sted, hvor der kan opstå konflikter.

Provstiet kan være en " boligforening" som kan hjælpe med opgaven og kan medvirke til at undgå konflikter.

Være fælles om maskiner på kirkegårde. Gøre driften billigere og bruge pengene til andre aktiviteter.

Niels Lauritsen: Vi har lige overstået et valg. Dem vi gerne ville stille op til MR med mødt med spørgsmål om kirken liv i sognet. Kandidaterne blev bedt om at redegøre for, hvad de også vil lægge arbejdsindsatsen i. En forventningsafstemning på forhånd.

Det spændende arbejde i MR vil flytte ud af den lokale kirke ved opstart af et Kirkens hus.

MR får tildelt en lønsum, den skal slå til og den skal forvaltes. Skal kunne ansætte en ny medarbejder uden provstiet.

Modstander af kirkens Hus. Bevare arbejdet i MR.

Uddrag af drøftelsen:

Inge K.: Kirkens Hus. Hvad er det – hvordan opfatter I det?

JNIS: Det er vist en forventning om at flere kompetencer lægges ind under regnskabskontoret.

Silkeborg Provsti

Tom E. Kompetencen blive i MR også selv om arbejdet udføres f.eks i et Kirkenes Hus. Der laves ikke om på reglerne for, hvem der er myndighed.

Anders K: Hente hjælp til MUS-APV-samtaler, konfliktløsning, ansættelsesforløb. Give sparring til MR. Så MR kan træffe valget men have god konsulent hjælp. Give personalet et nærvær, som MR-medlemmer i fuldtidsarbejde ikke kan udføre.

Være et større antal, der deltager i samarbejdet. Måske vil der være nogle, der kan klare opgaverne selv og som ikke deltager i samarbejdet. Det vil også være ok.

JNIS: Tina Nielsen er ansat på halv tid. Der er derfor begrænset hvor meget mere hun kan overkomme. Hvis opgaverne skal udvides, er der behov for ændringer.

Tom E. MUS samtaler skal holdes af MR-medlemmer.

Allan: Være amatør overfor nogle som har deres fuldtidsarbejde på arbejdspladsen. Personalet udtrykker også, at det er personalegruppen godt klar over - det er præmissen – selvom det ikke er optimalt. Ved at det er betingelserne. Så MR behøver ikke at undskylde.

Inge K.: Blev klædt på til at gennemføre MUS-samtaler og så gik det fint.

Inge E-K: Vigtigt at MR blive underrettet om forandringer/ændringer i love og regler.

Anders: Der er rigtig meget jura - derfor afgørende at nogle kan støtte og hjælpe.

ER man på arbejdsmarkedet får man ikke sin daglige gang på matriklen. Det er betjeningen, der er på arbejde om søndagen, man ser. Men giver ikke det fulde overblik over det daglige arbejde.

Uanmeldt besøg af arbejdstilsynet. Hvordan skal MR kunne håndtere det?

Et ønske om at kunne vælge til eller fra i ydelser.

Tina: 1 til 1 sparring med pers-konsulenten. Har ikke mødt alle MR endnu. Men har mødt mange.

APV: Måske kunne der tilkøbes et elektronisk system vi kunne bruge. Kan der laves noget her, som kunne fungere? Nemmere hvis svarene var elektronisk og kunne opsamle rapporterne.

Forventer at der igen vil blive afholdt ERFA-møder. Der kommer nye kontaktpersoner og når coronaen er nemmere at komme om ved, begynder arbejdet igen.

Alderslyst trukket på jurister i landsforeningen og på personalekonsulenten.

Ikke trække interessante opgaver ud af MR.

Tom E.: Tilkøbe elektronisk MUS og APV-skema på provstiplan. Det kan gøre det billigere.

Anbefalelsesværdigt.

Eventuelt bruge præsten som daglig leder. Det er også set.

Per Bang Jeppesen: Gerne have mere personalekonsulent. Gerne outsource hele personalesiden i lighed med økonomien. Vi har ingen HR-erfaring. Gerne bevare kulturarven og aktiviteterne.

Silkeborg Provsti

Det er udmarvende at have kontaktpersonopgaverne. Der er stadig nok at arbejde med og nok tillidsposter og interessante opgaver tilbage.

Hans Erik: Niels-E refererede til en artikel fra et MR-medlem i Engesvang.

Stille samvittighedsspørgsmål: Fungerer det i MR, at der afholdes en MUS samtale hvert år? Er det let at gennemføre? Vil gerne høre fra de små sogne.

Else: Det er en hård post at være kontaktperson. Ofte delt opgaven for at kunne løfte opgaven. Det er næsten nødvendigt i de små sogne. Unge medlemmer – det vil kunne knibe dem at udføre kontaktpersonopgaven, da de er i arbejde.
MR skal beholde MUS samtaler lokalt.

Bent: Trækker MUS skema fra nettet og målretter det kirken. Personalet får skemaet til udfyldelse som skal afleveret forud for samtalen.

Et dilemma med en præst som kontaktperson. Hvad hvis der bliver konflikt mellem præst og personale.

JNIS: En præst er dog tilstede på arbejdspladsen.

Kirsten J: Kontaktpersoner holder ofte efter en periode i MR eller ønsker sig løst fra opgaven. Det har slidt flere MR-medlemmer op.

Henriette: C. Ansættelsesprocedurer er med til at udvikle MR. Det er interessant. Haft god gavn af Tina Nielsen.

Steen Andersen: Kontaktperson sidder med ved personalemøder. Svært hvis man ikke har fingeren på pulsen i det daglige arbejde. Og det må jo være svært for nogle.

Vigtigt at tænke kompetence ind, når der skal herves medlemmer til MR. Godt med den hjælp der er fra personalekonsulenten.

Tom E. Hos os deltager både kontaktperson og formand til MUS. Det er vigtigt at kontaktpersonen har den daglige kontakt.

Niels V: med en 2-årig valgperiode har det også været muligt at løfte opgaven som kontaktperson og reglerne er blevet overholdt.

Mette H-P: Kontaktpersonen har altid afholdt samtaler hvert år.

JNIS: Det vi hører er at kontaktpersonopgaven er opslidende og slider ofte medlemmer op.

Bente H: Fandt et nyt medlem – bare ikke være kontaktperson. Kan ikke forstå, at det skal være MR-arbejde. Det er øretævernes holdeplads. Der må kunne findes en bedre struktur, der kan hjælpe med MR mere. Svostrup kan ikke være det eneste MR der har svært ved at finde MR til kontaktpersonopgaven.

Inge K.: I Mariehøj blev kontaktpersonen slidt op og vil ikke stille op til MR igen. Gerne have mere hjælp til opgaven.

Silkeborg Provsti

Per: nogle vil i demokratiets navn beholde alle opgaver selv. Men hvad når vi ikke længere kan rekruttere medlemmer, fordi ingen vil løfte opgaven? Mener at folkekirken skal tænke sig om. Meldingerne her skal tages alvorligt.

Inge E-K: Svært at finde kompetencerne. Bliver nødt til at tage dem, der vil stille op og kan ikke altid stille krav til kandidater.

JNIS: slutter drøftelsen nu. Oplevelserne er meget delte. Tages op i PU-regi og se hvad der kan gøres ved det. Der har været en god drøftelse. Tak for det.

Ad. 4. Eventuelt

Niels V: Ny kursusdag for MR?

JNIS: Afventer coronasituationen og udskydes til senere.

ERFA-møder kan sættes i gang, da det er et mindre forsamlings. Det er planen.

Tom E.: Coronatiltag fra KM - forskellig tolkning. Gerne et regelsæt eller vejledning fra Silkeborg Provsti på mere almindeligt sprog til brug i kirkerne. Hvordan skal kirken måles op? Det er der forskellige metoder på og opfattelse af.

Har selv lavet en vejledning som kan sendes ud.

Hvordan placeres folk i kirken? Hvem skal forholde sig til at reglerne overholdes? Kontrollere hvor mange der kommer ind og opsætte adfærdsregulerende tiltag.

Ønske om et fælles skrift fra provstiet.

JNIS: KMs forskrift siger, at der skal tages højde for indretning af kirken. Derfor vil der være lokale forhold, der gør sig gældende – kan ikke lave ens regler.

Kirsten Vase: præsten er ansvarlig for placeringen af kirkegængere i kirken. Den nære familie i kirken og resten udenfor. Der kan etableres højtaler uden for. Det har ikke været svært, fordi der har været udvist ansvar og respekt fra kirkegængerne. Der er et strukturarbejde og planlægningsarbejde.

Jakob har hjulpet præsterne godt.

Tom E. har savnet udspil fra provsten.

Tom E. Til formændene: Der afholdes generalforsamling i Distriktsforeningen i foråret. I opfordres til at deltage i generalforsamlingen også gerne præsterne. Der er stor mulighed for indflydelse i landsforeningen.

Tom E.: Gerne opfordre til at toiletterne ikke er aflåst på kirkegårdene.

Bente H: oplever hærværk på kirkegårdens toiletter.

Hans Erik: Vigtigt nu i forbindelse med skiftedagen at få lavet og afholdt en god afleveringsforretning. Tænk på en god overdragelse til nye medlemmer og klæd dem på til opgaven.

DSUK – Der er behov for at MR tegner abonnement og støtter DSUK økonomisk. Kontingent opkræves efter antallet af folkekirkemedlemmer. DSUK gør et stort arbejde i danske kirker i udlandet, som også kommer den unge generation til gavn rundt omkring i hele verden.

Silkeborg Provsti

Tom E. Balle støtter DSUK - og vil gerne anbefale at MR tegner abonnement.

JNIS: Det sidste formandsmøde i denne valgperiode. Det har været godt at mødes. Stor tak for godt samarbejde til alle - afgangende som blivende formænd.

Tak til jer vi ikke ser igen og jer, der bliver glæder vi os til fremtidigt samarbejde.

Tak til Them MR for husly og kaffebord.

Mødet sluttede med Fadervor.

Ref. Kirsten Medom Jensen