

Frivillighed - også i folkekirken



Reparations
Værksted

Fordi du ikke kan gøre det hele selv



Frederikshavn provsti 9. marts 2024 Frivillighed – og rekruttering til menighedsrådsvalget

Den korte – om Kirkefondet!

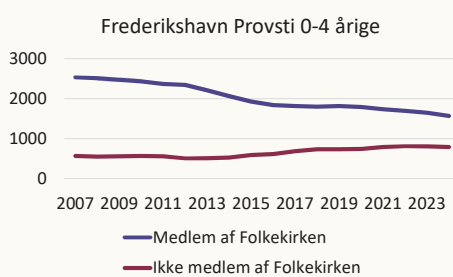


Demografisk viden / sognestatistik

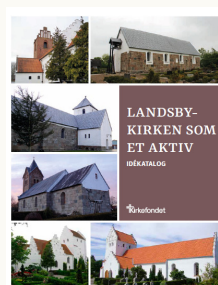
Konsulentvirksomhed (visioner, målsætninger, workshop)

Længerevarende processer (kirke i nye bydele, storpastoratsdannelse)

Nationale udviklingsprojekter



"Idet I døber dem..."





Program – inspirationsdag – frivillighed og rekruttering til menighedsrådet

- **Frivillighed generelt i dag – og i folkekirken** – herunder fokus på: Hvorfor bliver man frivillig? – Hvorfor bliver man menighedsrådsmedlem?
- **Den gode historie** - Hvad er jeres gode historie om menighedsrådsarbejdet? Hvad er den gode historie om jeres kirke / kirker – og om det som sker der?
- **Rekruttering – hvad, hvordan, hvem?**
- **Kompetencer i menighedsrådet** – hjælp til afklaring af hvilke kompetencer der er brug for fremadrettet
- **Hele formiddagen: Oplæg og drøftelser ved bordene**

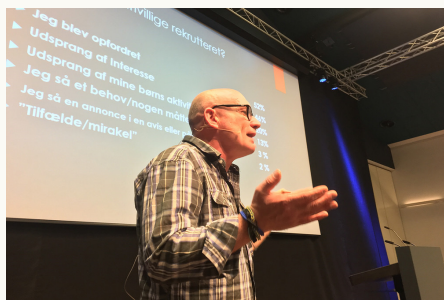


Hvordan får vi flere frivillige?

Hvad dækker det spørgsmål egentlig over?

- Der er nogle opgaver, som skal løses
- En "skjult dagsorden" – så kommer der måske flere til gudstjeneste om søndagen!
- Et ønske om at række ud i lokalsamfundet – og engagere flere i kirken
- En forståelse af *at "kirke"* – det er noget vi *gør sammen med andre* – og ikke kun *for andre*.

Hvordan gør man så? Og hvorfor "det med frivillige"?



Søren Østergaard om frivillighed
(oplæg på Roskilde stiftsdag):

Det begynder næsten altid med pølser!

Historien om et menighedsrådsmedlem i et
sogn i Vendsyssel:

Det begyndte med stegt pattegris!



Rekruttering af frivillige er (måske?) en tre-ledet proces:

- **Event-engagement – *de er OK!***
- **Projekt-engagement – *dem kunne jeg godt tænke mig at lære lidt bedre at kende...***
- **Det daglige engagement – *det og DE giver mening...***

Det tager i udgangspunkt 18 måneder fra man bliver spurgt første gang til man bliver en del af "dagligdagen"..... (Søren Østergaard)

Hvor lang tid tager det at blive menighedsrådsmedlem?



VORE ÅRSAGER TIL AT INDDRAGE FRIVILLIGE:

Innovation - Frivillige kan tilføre **nytænkning** til kirkens aktiviteter

Ressourcer - De frivillige er **arbejdskraft**, der kan bidrage med deres tid og deres erfaring, viden eller netværk

Troværdighed - Det styrker troværdigheden over for deltagere i kirkens aktiviteter, at det er **frivillige, der er "afsendere og agerende"**

Dannelse - Det at være frivillig kan i sig selv medføre den frivilliges samfundsmæssige **dannelse**, forbedring af egne livsvilkår eller praksisbaseret **oplæring i kristen trospraksis**.

Hvad er menighedsrådsmedlemmers rolle her?



Motivation til frivillighed - generelt

- Tydeligt formål - oplevelse af at gøre en forskel
- Fællesskab
- Mulighed for at afprøve nye sider af sig selv
- Mulighed for at bruge sin erfaring
- Anerkendelse
- At sætte sig et mål og nå det



YDRE MOTIVATION

- Erfaring og kompetencer (kurser)
- Nye punkter til CV'et
- Gratis deltagelse i møder, stævner, rejser osv
- Symbolske gaver



INDRE MOTIVATION

- Oplevelsen af at udrette noget sammen
- Oplevelsen af fællesskab
- Oplevelsen af individuelt at gøre en forskel
- Oplevelsen af at blive anerkendt som menneske





Mere specifikke motivationer for frivilligt engagement i kirken – f.eks.:

At udføre socialt/diakonalt arbejde

At gøre en forskel i lokalområdet

At gøre en forskel for børn og unge

At udvikle folkekirken som kulturinstitution

At arbejde med integration

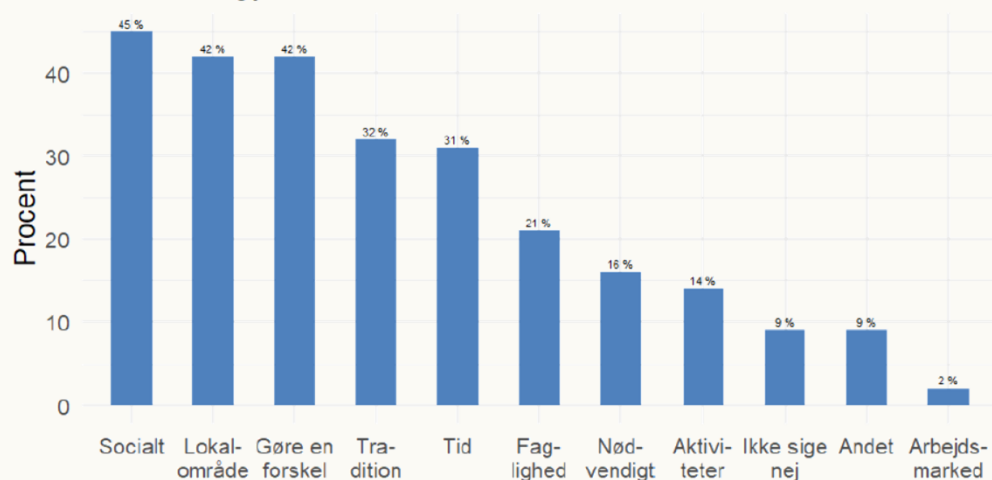
At ville udbrede evangeliet til specifikke grupper (f.eks. børn og unge)

At ønske at gøre kirken til et "lokalt rum for eksistentiel refleksion / eftertanke"

Motivation til frivillighed i folkekirken



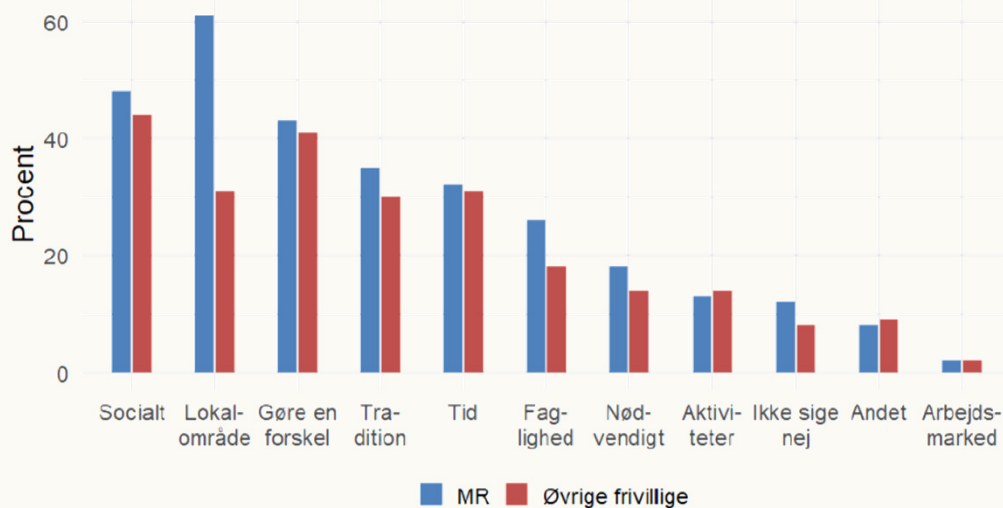
Hvorfor begynde?



Motivation til frivillighed i folkekirken



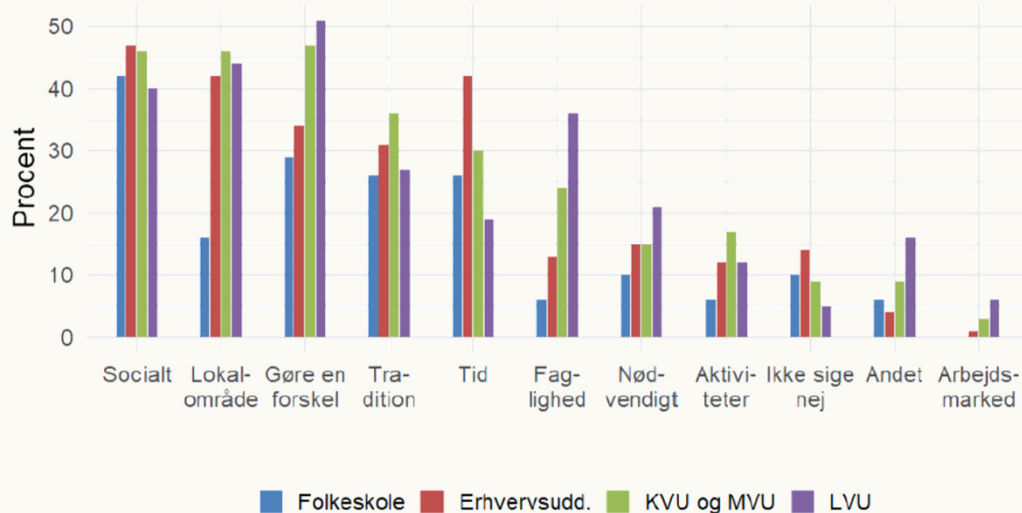
Hvorfor begynde? - Frivilliges baggrund



Motivation til frivillighed i folkekirken



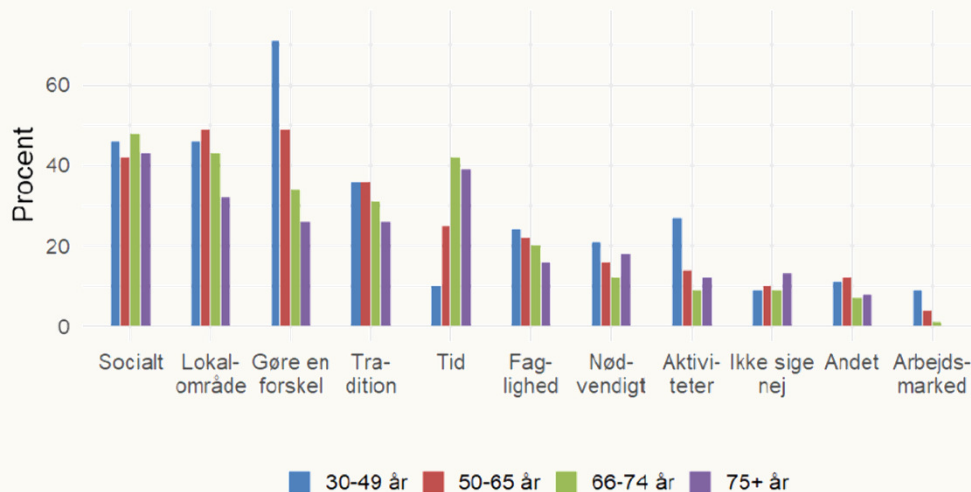
Hvorfor begynde? - Uddannelse



Motivation til frivillighed i folkekirken



Hvorfor begynde? - Alder



Menighedsrådsmedlem – hvorfor og hvordan?



Hvordan blev du engageret i din kirke?

Og hvorfor valgte du det?

Hvorfor sagde du ja til at gå ind i menighedsrådsarbejdet?

Være en del af et fællesskab
Kunne bruge sin faglighed
Engagere sig i lokalsamfundet
Gavne muligheder på arbejdsmarkedet
Gøre en forskel for andre
Tradition for frivillig i familien / lokalsamfundet
Aktiviteter man selv/ens børn gerne vil deltage i
Det var nødvendigt, nogen måtte gøre det
Fik tid til det
Kunne ikke få mig selv til at sige nej
Andet

Hvem er de frivillige i dagens Danmark?



UNDERSØGELSER VISER:

- 35-36% af befolkningen inden for det seneste år havde deltaget i frivilligt arbejde (I 1993: 28%).

Tabel 3.1 Andelen af den danske befolkning, som har udført frivilligt arbejde inden for det seneste år inden for mindst ét af 14 områder. 2004, 2012 og 2020. Procent.

	2004	2012	2020
Udført frivilligt arbejde inden for det seneste år	35	35	36

Anm.: 2020 er baseret på vægtede tal.

Kilde: Frivillighedsundersøgelserne 2004, 2012 og 2020.

UNDERSØGELSER VISER:

- De frivillige har 2020 i gennemsnit brugte **15,5 timer** (2004: 17 timer – 2012: 16 timer) om måneden på frivilligt arbejde,
- 54 % af befolkningen har i 2020 inden for det seneste år givet gaver til frivilligt arbejde. (2004: 68 % – 2012: 71 %)
- Andelen af frivillige, der er medlemmer af den forening, de er frivillige i, er i 2020 **78 %** (79 % i 2004 og 70 % i 2012)
- Det har stor betydning for folks beslutning om at blive frivillige at de blev **direkte opfordret til at engagere** sig. (58 % i 2004, 52 % i 2012 og **51 %** i 2020)
- 33 % af befolkningen (2020) har aldrig været frivillige (2004: 34% og 2012: 33 %)

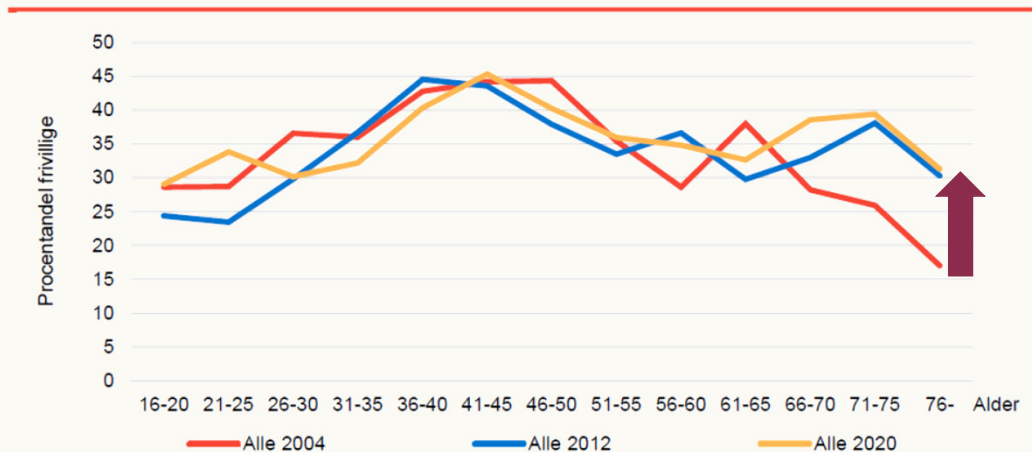
**Frivillige fordelt på aldersgrupper (2020):**

- 16-25 år: 31%
- 26-35 år: 31%
- **36-45 år: 43%**
- 45-55 år: 38%
- 55-65 år: 34%
- 65-75 år: 39%
- 75- 32%

Frivillige fordelt på aldersgrupper

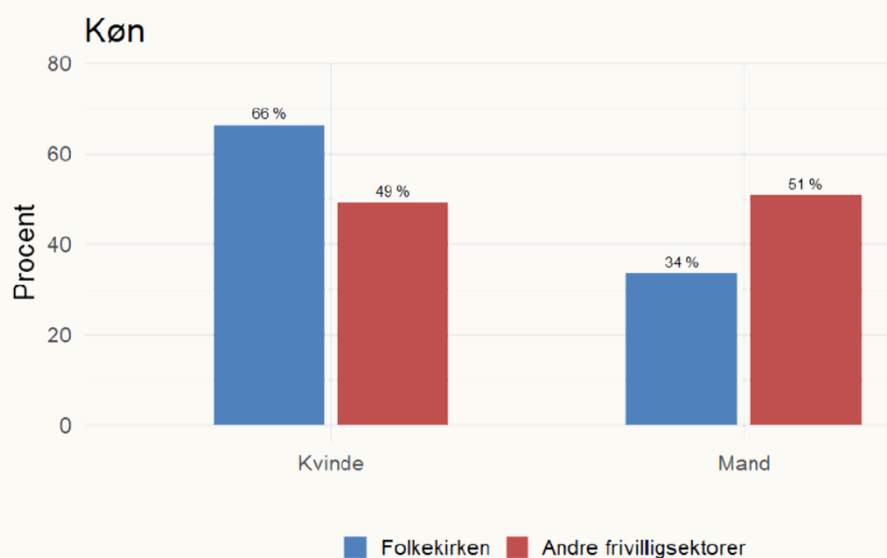


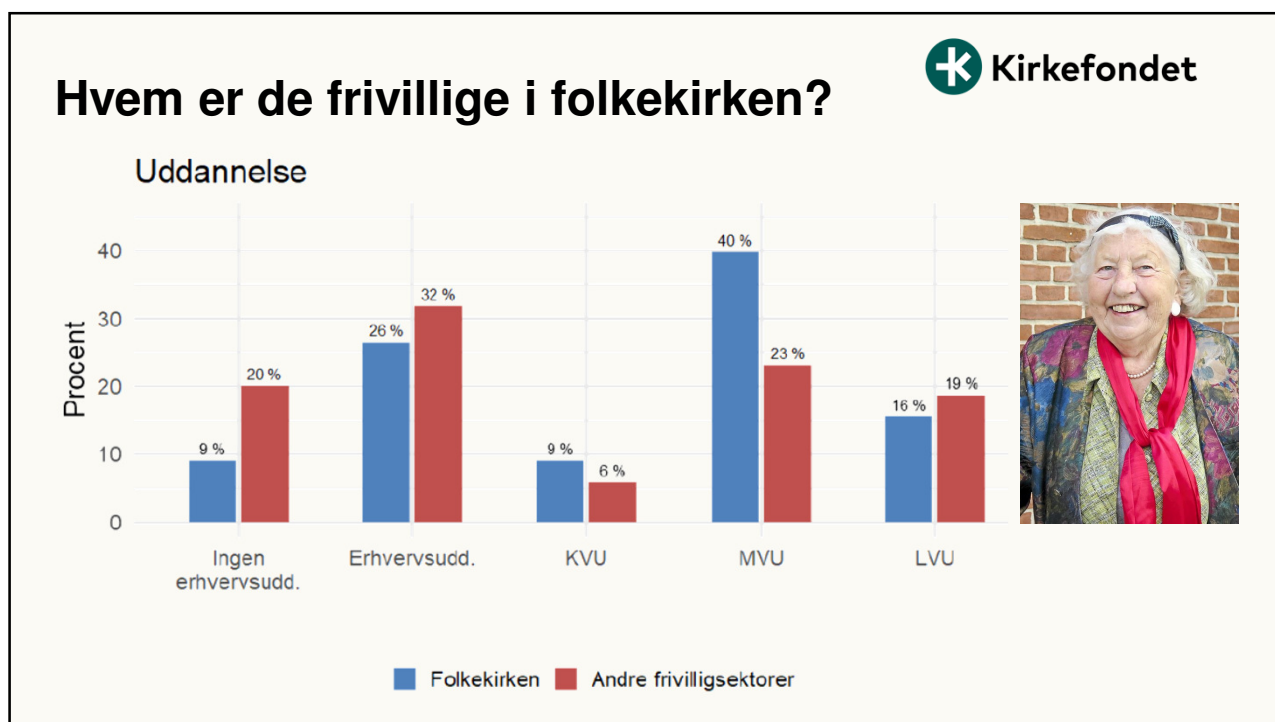
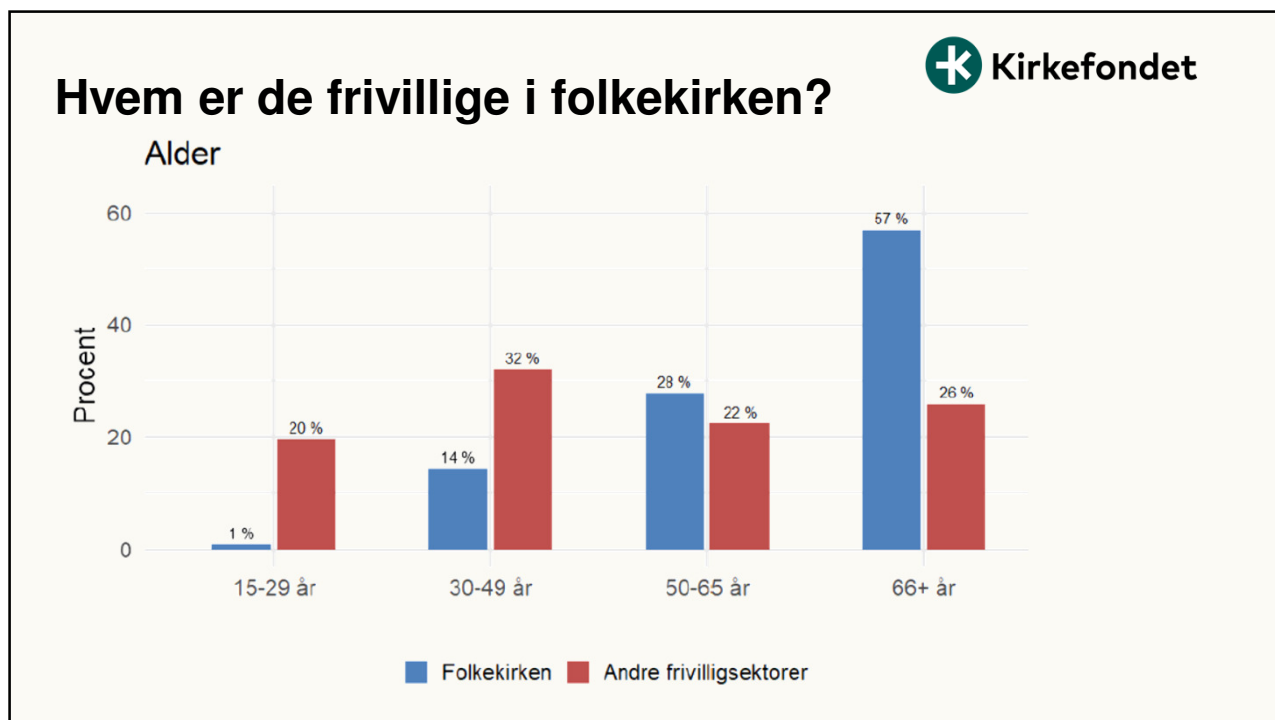
Figur 4.1 Andelen af befolkningen på 16 år og derover, som har udført frivilligt arbejde inden for det seneste år, særskilt for aldersgrupper. 2004, 2012 og 2020. Procent.



Kilde: Frivillighedsundersøgelserne 2004, 2012 og 2020.

Hvem er de frivillige i folkekirken?





KARAKTERISTIK AF NUTIDENS FRIVILLIGE



- Ønsker projektorienteret, tidsbegrænset, fleksibelt engagement
- Ønsker ikke at forpligte sig over længere periode
- Arbejder for sagens, ikke for organisationens skyld
- Spørger: "What's in it for ME"?
- Ønsker indflydelse
- Forventer at få noget igen for deres engagement: fx udvikle eller bruge kompetencer
- Spørger: Gør I / vi / jeg en forskel?

TYPER AF FRIVILLIGHED



- Frivillige, der engagerer sig i flere år – uden ønske om indflydelse
- Frivillige, der ønsker at udføre konkret, afgrænset opgave – uden ønske om indflydelse
- Frivillige, der både ønsker frihed i arbejdet og indflydelse i organisationen
- Frivillige, der gerne vil avancere og tage mere ansvar på sig
- Frivillige, der gerne vil have større ansvarsområde og lede andre frivillige

Forskellige typer frivillige



- Den praktiske hjælper



Forskellige typer frivillige



- Den praktiske hjælper
- Den administrative



Forskellige typer frivillige



- Den praktiske hjælper
- Den administrative
- Den sociale



Forskellige typer frivillige



- Den praktiske hjælper
- Den administrative
- Den sociale
- Fagpersonen



Forskellige typer frivillige



- Den praktiske hjælper
- Den administrative
- Den sociale
- Fagpersonen
- Udvikleren



Forskellige typer frivillige



- Den praktiske hjælper
- Den administrative
- Den sociale
- Fagpersonen
- Udvikleren
- Lederen



... Og nogle gange bevæger den frivillige sig fra en gruppe til en anden

Spørgsmål til overvejelse:



Frivilligtyper:

- Hvilken type er du?
- Overvej hvordan jeres sogn er sammensat rent indbyggermæssigt: Hvilke "typer af frivillige" er der flest af i jeres sogn? I jeres menighedsråd?
- **Hvilke typer kan der aktuelt være brug for at få ind i jeres menighedsråd ved dette valg?**

Frivilligtyper:

Den praktiske hjælper

Den administrative

Den sociale

Fagpersonen

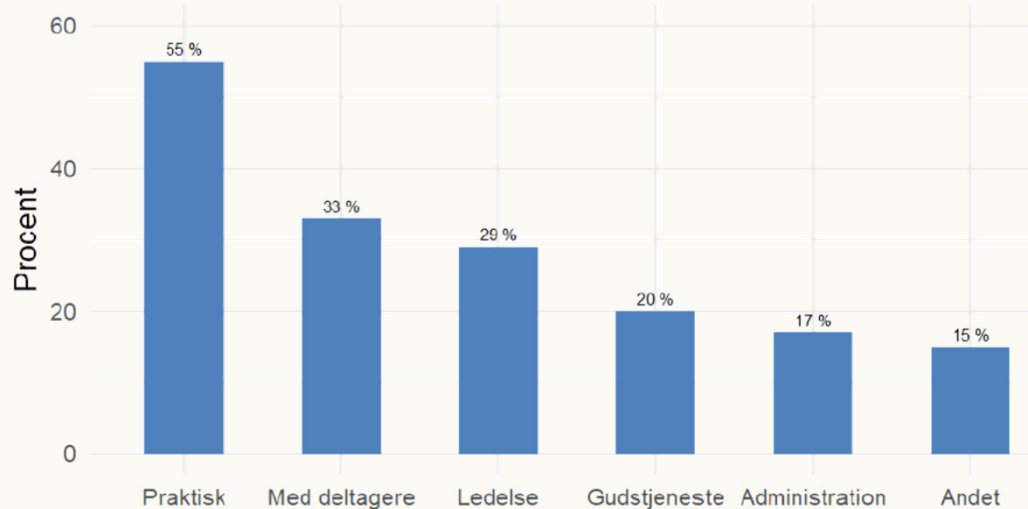
Udvikleren

Lederen

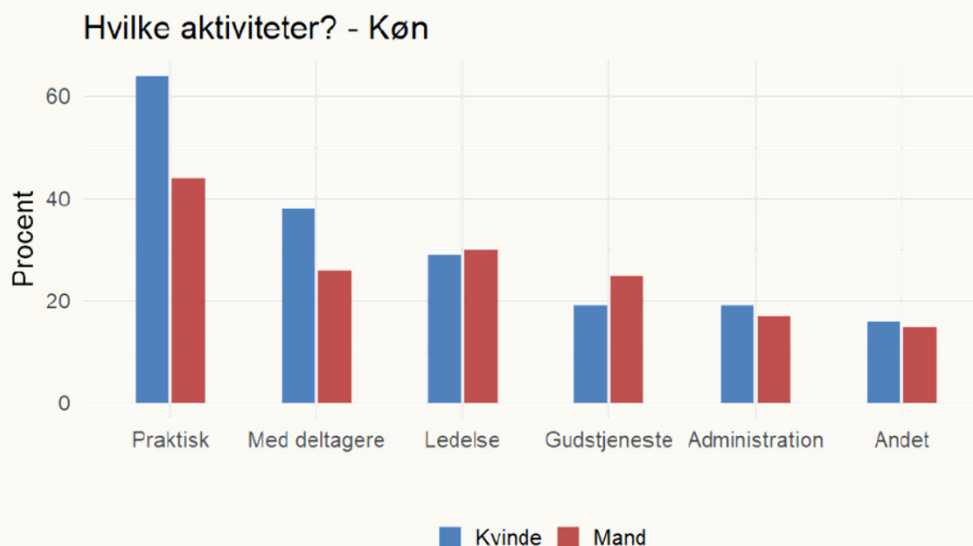
Hvad laver de frivillige i folkekirken?



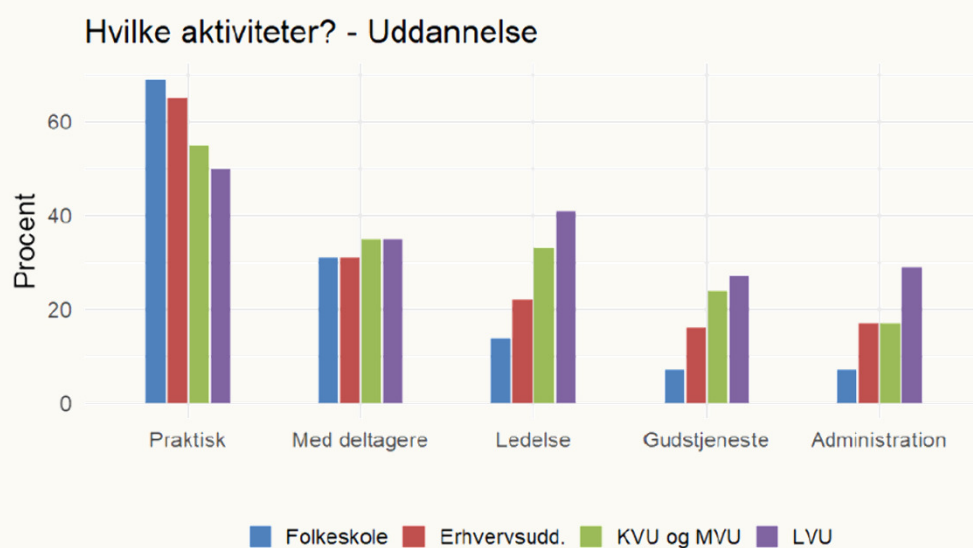
Hvilke opgaver udføres?



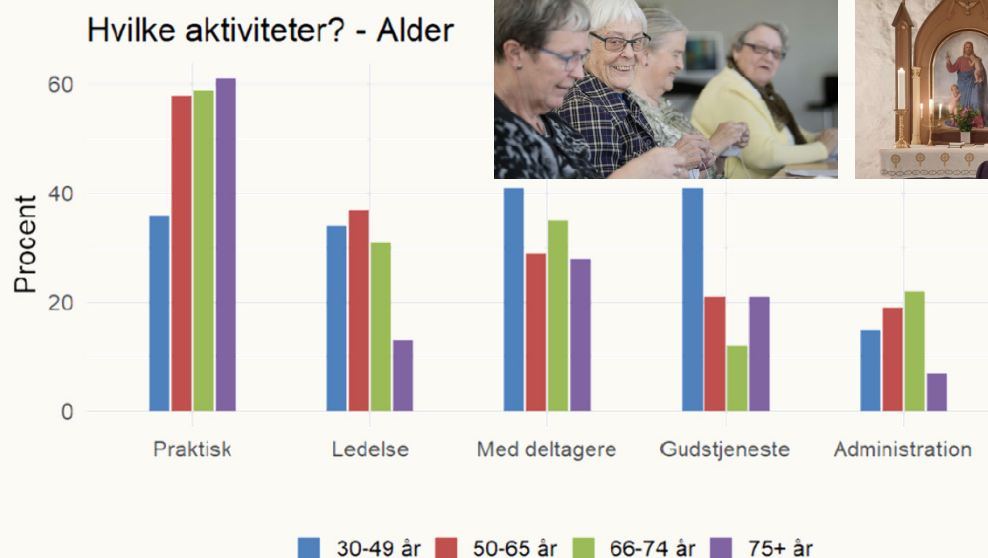
Hvad laver de frivillige i folkekirken?



Hvad laver de frivillige i folkekirken?



Hvad laver de frivillige i folkekirken?



Hvad laver man i et menighedsråd?



Menighedsrådsløftet

"Undertegnede erklærer herved på ære og samvittighed at ville udføre det mig betroede hverv i troskab mod den danske evangelisk-lutherske folkekirke, så at den kan byde gode vilkår for den kristne menigheds liv og vækst."

MR-loven § 1

§ 1 stk. 2

Det påhviler menighedsrådet at **virke for gode vilkår for evangeliets forkyndelse**

Fra bemærkningerne:

*Det præciseres, at valgte medlemmer og præster har ansvaret for at **lede det kirkelige liv i sognet.***

*Det tydeliggøres, at valgte medlemmer og præster er forpligtet til at **samvirke om det kirkelige liv i sognet.***

Der er tale om en formålsbeskrivelse for menighedsrådets arbejde.

*Menighedsrådets væsentligste opgave, uanset sognets størrelse, er **ikke at administrere**, men at sikre gode vilkår for evangeliets forkyndelse.*

Ansvar for denne opgave fremgår for præsternes vedkommende af præste- og ordinationsløftet og for de valgte medlemmer af det afgivne menighedsrådsløfte..



Menighedsrådets opgave

Styrke de aktiviteter, der direkte understøtter kirkens opgave, således som den stiller sig for folkekirken i dag, uden at det fører til stigende udgifter

Menighedsrådets væsentligste opgave er ikke at administrere, men at sikre gode vilkår for evangeliets forkyndelse. Menighedsrådet – såvel de valgte medlemmer som sognets præst(er) – har den overordnede **ledelse af kirken** i sognet.

Bet. 1477: 12

Menighedsrådet har – i samarbejde med sognets præster – **ansvar for sognets liv og vækst**, og skal derfor gøre den lokale folkekirke til et mødested for befolkningen og kirken.

Bet. 1503: 12

Hvad skal kirken?



•Folkekirkens mission som kristen kirke er **at forkynde Jesus Kristus som verdens frelser**

•Dette danner udgangspunktet for kirkelivets konkrete former i sogn, provsti og stift

•Alle konkrete **målsætninger** må dybest set tjene denne



Kirkens kerneopgaver:

gudstjeneste
undervisning
mission
diakoni



Gudstjenester

Undervisning - Dåbsoplæring

Diakoni og socialt arbejde

~~Mission~~ → Kommunikation / "vidnesbyrd" - formidling



Hvem løfter disse kerneopgaver i lokalt i sognene? De ansatte alene – menighedsrådet alene – de frivillige - eller allesammen i samtale – og i fællesskab med respekt for hinandens roller?

Hvad laver man i et menighedsråd?



Menighedsrådsarbejdet handler om at gøre en aktiv indsats i det lokale demokrati til gavn for den lokale folkekirke.

Menighedsrådet har ansvar for:

- Kirkelivet
- Kulturarven – kirkebygninger og arealer
- Kirkegården og begravelser
- Personaleledelse
- Kirkens økonomi

Derudover er der en række **opgaver, der kan vælges til og fra**. Det kan fx være babysalmesang, kor, foredrag, koncerter, mandeklub, renoveringsprojekter, familiestøtte og andet.



Det "attraktive" menighedsråd?



En vision??

- Vi vil arbejde for en kirke i xxxx sogn, som:
 - formår at bygge bro til evangeliet gennem en bred vifte af aktiviteter/gudstjenester
 - er åben, rummelig og forkyndende
 - spiller en aktiv rolle i den enkelte sognebeboers liv fra barn til voksen
 - har et kontinuerligt tilbud til alle aldre
 - er en god arbejdsplads med et godt samarbejde og en positiv stemning
 - danner ramme for fællesskab, åbenhed, god stemning og omsorg for alle, der er i berøring med kirken
 - i alle henseender kendetegnes ved et højt kvalitetsniveau
 - er synlig, blandt andet gennem www, PR og gentagne event



DE GODE FORTÆLLINGER

Ca. 70 personer deltog i lørdagens pilgrimsvandringen fra Nykøbing Sj. Kirke til Rørvig kirke.



DE GODE FORTÆLLINGER

Festlig stemning i ved gudstjenesten nytårsaftensdag i Nykøbing Sj. Kirke – med bobler og fyrværkeri efter gudstjenesten.



DE PERSONLIGE FORTÆLLINGER



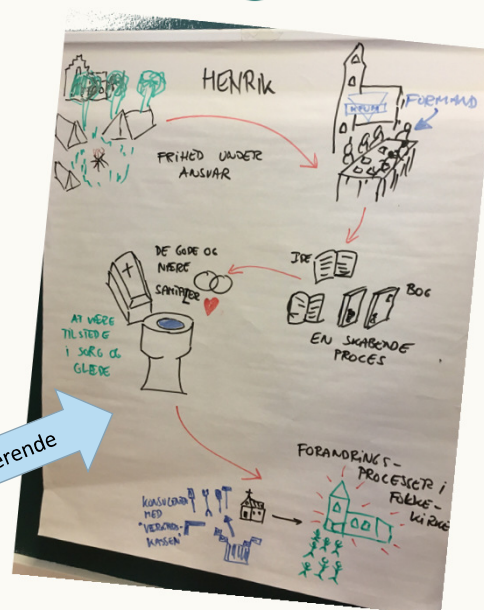
- Hvorfor går du i kirke?
- Hvorfor er du frivillig ved kirken?
- Hvorfor sidder du i menighedsrådet?
- Osv.



Elevatortalen:

Elevatortalen er en kortfattet og konkret præsentation, der helt kort fortæller, hvem du er, hvad du brænder for og hvad du arbejder med. Navnet kommer af, at du skal kunne nå at præsentere dig selv, og hvordan du skaber værdi på kort tid – gerne i løbet af en tur i en elevator.

At gøre kirken relevant og nærværende





Elevatortalen – eksempler:

I vores kirke ønsker vi **et levende og aktivt kirkeliv**, hvor kristendommen forkyndes vedkommende for mennesker i alle aldre.

Vi ønsker, at det, der sker hos os, også opleves **relevant for mennesker**, som ellers ikke plejer at komme i kirken.

Vi lægger vægt på, at alle, der har et ærinde i kirken eller på kirkekontoret, bliver mødt **værdigt og respektfuldt**.



Spørgsmål til overvejelse:

Hvad laver et menighedsråd?

Drøft følgende spørgsmål:

- Hvilke konkrete opgaver har vi i menighedsrådet?
- Hvor gør vi en forskel?
- Hvad har menighedsrådet indflydelse på i kirken/sognet?
- Hvilke opgaver i menighedsrådet har været særligt givende?
- Hvilke resultater har menighedsrådet været særlig stolte af?
- Hvad er det bedste ved at være i vores menighedsråd?

Med afsæt i dette kan I sammen forsøge at:

a) Formulere "elevatortalen" til en potentiel kandidat om arbejdet i jeres menighedsråd

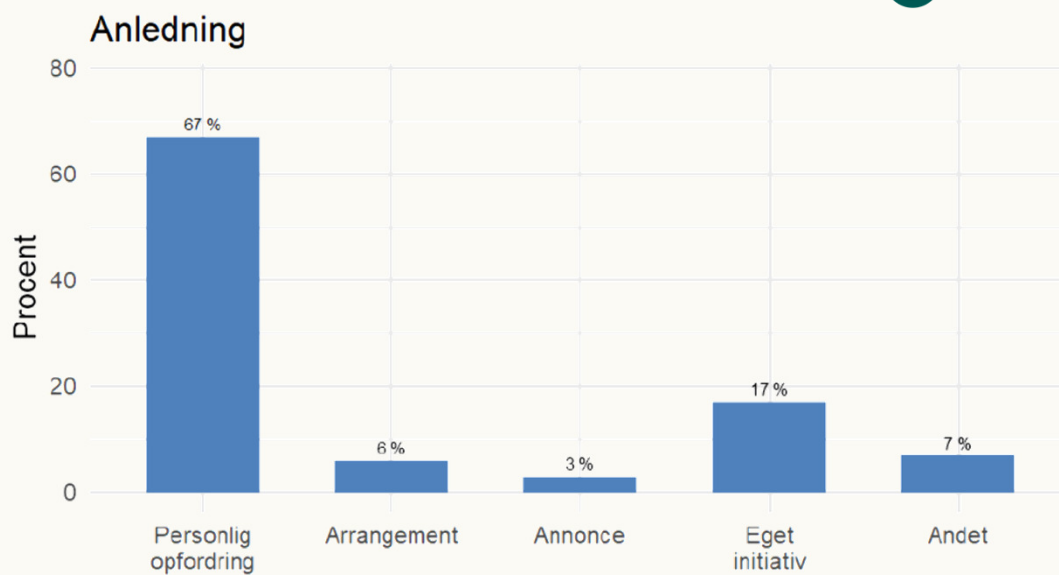
b) Drøfte hvad der kan være den (de) gode historie (r) om jeres kirke / kirker?

Hvordan bliver frivillige rekrutteret?

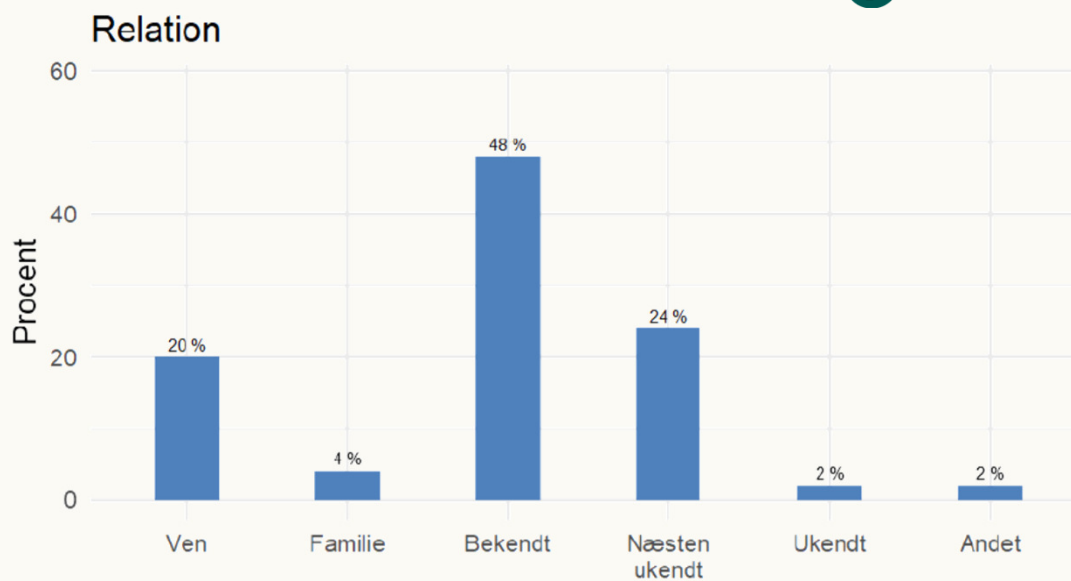


Jeg blev opfordret.....	52%
Udsprang af interesse.....	46%
Udsprang af mine børns aktiviteter.....	20%
Jeg så et behov/nogen måtte gøre det.....	13%
Jeg så en annonce i en avis eller på en hjemmeside.....	3 %
"Tilfælde/mirakel"	2 %

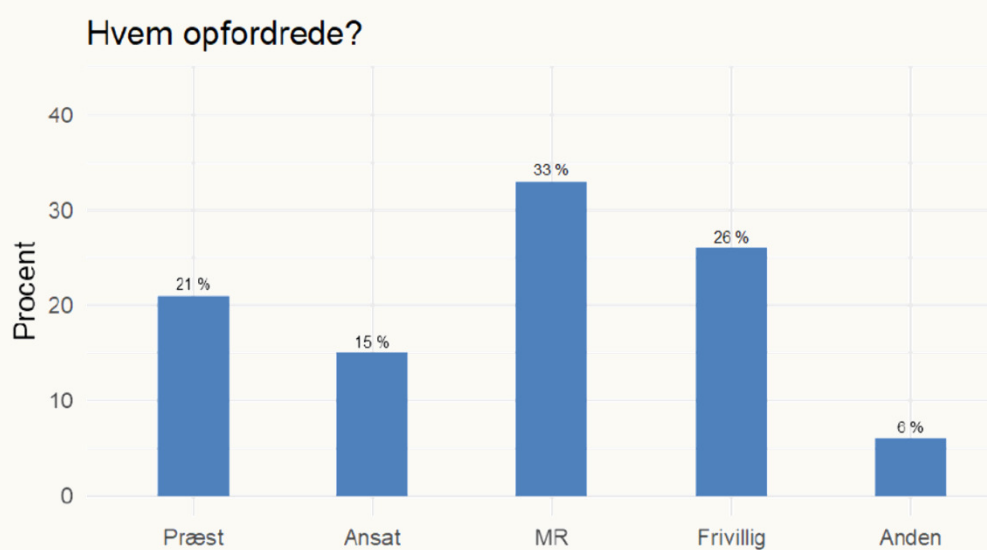
Hvordan bliver frivillige rekrutteret i folkekirken?



Hvordan bliver frivillige rekrutteret i folkekirken?



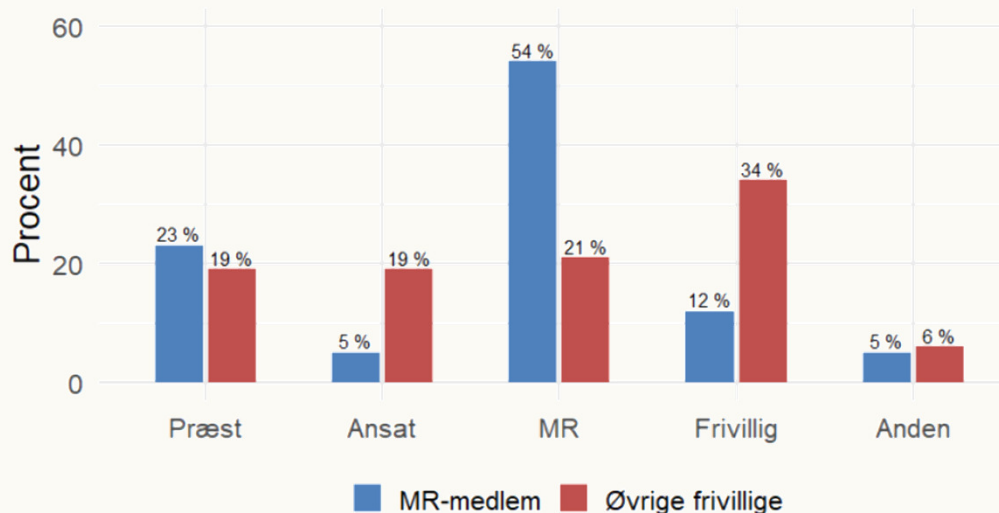
Hvordan bliver frivillige rekrutteret i folkekirken?



Hvordan bliver frivillige rekrutteret i folkekirken?



Hvem opfordrede? - Frivilliges baggrund



Hvordan bliver frivillige rekrutteret?



De skal spørges meget konkret – og som regel af nogen tæt på der medvirker til at legitimere aktiviteten!

Opgaven skal være præcist formuleret – det er hvad vi forventer af dig og dette kan du forvente af os.....

Hvordan bliver frivillige rekrutteret?



De potentielt frivillige vil have svar på:

- Hvad er projektet?
- Hvad er det jeg bliver en del af?

REKRUTTERING AF FRIVILLIGE



Indirekte hervedning:

At skabe **et attraktivt frivilligmiljø og et attraktivt sogn**, hvor frivillige tiltrækkes uden særlig indsats

Aktiv hervedning:

Menighedsrådet/ansatte søger bevidst efter frivillige, mundligt eller skriftlig

REKRUTTERING AF FRIVILLIGE



	Inddirekte	Aktiv
Intern (blandt faste kirkegængere - og folk som fast deltager i div. aktiviteter)	Attraktivt miljø	Personlig henvendelse "Annoncer/opslag" Kirkeblad eller lign Frivillige opfordrer nye frivillige
Ekstern (blandt mennesker som kun sjældent kommer i kirken)	Branding / mediedækning Events/aktiviteter som giver et billede af sognet	Personlig henvendelse Annoncer Hvervearrangementer Bevidst PR-arbejde Frivillige som ambassadører Sociale medier Plakater, foldere mv.

Skriv i lokalavisen om valget!



- Hovednyheden er ikke, at der mangler folk til at sidde i rådet. Hovednyheden er, **hvad rådet har af spændende opgaver** i den kommende valgperiode
- Fortæl om de gode arrangementer/tilbud/nyheder, der har været i den forløbne periode, og hvad **visionerne** er for de næste 4 år
- **Skal der vælges præst** i den kommende periode? Det kan måske være basis for en artikel om menighedsrådets betydning som dem, der vælger den lokale præst
- Fortæl **hvilke opgaver, der er brug for nye folk til** i det kommende råd - og fortæl om, hvad man kan få ud af at være med til at løse dem!
- Få lokalavisens journalist til at lave et **interview med et af de siddende medlemmer**, om hvad vedkommende har fået ud af at være medlem.
- Hellere **flere artikler** om hver sit tema, end en meget bred artikel, der bliver uoverskuelig
- Hav gerne **en personlig vinkel**: hvad har det betydet for mig?
- Tænk på, at læseren ofte ikke ved ret meget om kirken og ikke på forhånd er interesseret i at vide mere om kirken - men at **læseren er interesseret i, hvad der rører sig i lokalsamfundet**, herunder også, hvis der rører sig noget i kirken!



De villige kandidater:

- Type 1 kaldes "De menighedsrådserfarne kandidater".
- Type 2 er "De kirkeligt og politisk aktive kandidater".
- Type 3 er "De meget religiøse kandidater".
- Type 4 er "Civilsamfundets kandidater".
- Type 5 kaldes "Sidste-øjeblik-kandidaterne".



De uvillige kandidater:

- Type 1 er "De ureflekterede".
- Type 2 er "De travle".
- Type 3 bliver kaldt "De uinteresserede".
- Type 4 er "De socialt fremmede".
- Type 5 har anført "Andre grunde" til ikke at være villige kandidater.



Hvordan vil I finde nye menighedsrådsmedlemmer?

- Prik på skulderen / ansigt til ansigt
- Lokalt netværk
- Foreninger i lokalsamfundet – måske særligt de ”kirkelige”
- Meddelelser i kirken
- Opslag
- Kirkeblad
- Hjemmeside
- Egen eller andres facebookside
- Lokalavisen
- ??



Overvej hvordan I vil gribe rekruttering af medlemmer til menighedsrådet an i jeres sogn/pastorat?



Afklaring af kompetencer i menighedsrådet:

- Hvilke kompetencer har vi brug for med de **planer**, vi har?
- Hvilke **opgaver** kan vi, der bliver siddende, magte?
- **Hvad skal de nye gerne kunne?**
- Får vi store **bygge- eller vedligeholdelsesopgaver** i den kommende periode?
- Har vi planer om **fornyelse** af vore arrangementer?
- Skal **børne- og ungdomsarbejdet** opprioriteres?
- Er den sidste med **økonomiforstand** gået ud af rådet?
- Er der behov for en ny **formand for koncertudvalget?**

Kompetencer i menighedsrådet – en række afklarende spørgsmål:



- Hvem genopstiller – hvem gør ikke?



Hvem går ud.. og hvem kommer ind?

Kompetencer i menighedsrådet – en række afklarende spørgsmål:



- Hvem genopstiller – hvem gør ikke?
- **Er der centrale poster, der skal besættes?**

Har vi personer, som vil/kan varetage hverv som f.eks.:

- Formand
- Næstformand
- Kasserer
- Kirkeværge
- Kontaktperson

Andre vigtige ”nøglepersoner”:

- Formænd for diverse udvalg



Kompetencer i menighedsrådet – en række afklarende spørgsmål:

- Hvem genopstiller – hvem gør ikke?
- Er der centrale poster, der skal besættes?
- Mangler der **bestemte ”personligheder”** i vores menighedsråd?



Adizes' teori om komplementære teams:

- **P = Producenten** - skaber resultater, producerer ydelser
- **A = Administratoren** - sætter i system, planlægger, procedurer...
- **E = Entreprenøren** (“Iværksætteren”) - selvstarter, kreativ, konstruktiv...
- **I = Integratoren** - får alle med, smitter, individuelle mål bliver gruppens mål.



Kompetencer i menighedsrådet – en række afklarende spørgsmål:



- Hvem genopstiller – hvem gør ikke?
- Er der centrale poster, der skal besættes?
- Mangler der bestemte ”personligheder” i vores menighedsråd?
- **Nye opgaver, nye kræfter?**
 - Er der nogle målgrupper eller aktiviteter, vi gerne vil have særligt fokus på?
 - Er der noget, vi ikke længere skal lave?
 - Har vi medlemmer, der kan løfte eksisterende opgaver? Og nye opgaver?
 - Hvis nej: Hvem kan så?

Kompetencer i menighedsrådet – en række afklarende spørgsmål:



- Hvem genopstiller – hvem gør ikke?
- Er der centrale poster, der skal besættes?
- Mangler der bestemte ”personligheder” i vores menighedsråd?
- Nye opgaver, nye kræfter?
- Mangler vi **repræsentation fra nogle målgrupper i sognet?** Hvem er ikke repræsenteret i menighedsrådet i dag?
 - Afspejler vores menighedsråd sognets folkekirkemedlemmer?
 - Er der nogle stemmer, vi ikke hører i menighedsrådet i dag?



Fem arketyper af medlemmer af folkekirken:

- Den kristne



Fem arketyper af medlemmer af folkekirken:

- Den kristne
- Den lokale





Fem arketyper af medlemmer af folkekirken:

- Den kristne
- Den lokale
- Den nationalkulturelle



Fem arketyper af medlemmer af folkekirken:

- Den kristne
- Den lokale
- Den nationalkulturelle
- Familiemennesket



Fem arketyper af medlemmer af folkekirken:

- Den kristne
- Den lokale
- Den nationalkulturelle
- Familiemennesket
- Samfundsborgeren



Hvilke kompetencer forventer I at få brug for i jeres menighedsråd fremadrettet?

- De store ”poster” i rådet?
- Personlige kompetencer?
- Faglige kompetencer?
- Personer fra særlige grupper i sognet?

Hvad går vi hjem og gør – og hvornår gør vi det?

Lav en plan for den videre proces lokalt frem til menighedsrådsvalgets orienteringsmøde 14. maj og valgforsamling 17. september 2024

F.eks. kan I drøfte:

- Generelle tanker om sammensætningen af det kommende menighedsråd
- Overblik over kompetencebehov og hvem der skal spørges om at opstille til menighedsrådet
- Hvornår går vi i gang med at spørge? Og hvem gør det?
- Formulering af den / de gode historier til brug ved rekruttering
- Hvordan, hvor og hvornår vil vi generelt gøre opmærksom på menighedsrådsvalget?
- ???
- ???



Foreløbig oversigt over "Kirken i dag" nr. 1/2024

- Spørgeskemaundersøgelse fra FUV om folks holdning til menighedsrådsarbejdet
- "Jeg sidder i menighedsrådet fordi..."
- Rekruttering til menighedsrådet - hvilke kompetencer er der brug for i et menighedsråd?
- Unge og nye i menighedsrådet
- "Hvis jeg skulle stille op til et valg til et menighedsrådsvalg, så..."
- Hvad kan vi lære af civilsamfundets mange organisationer mht. rekruttering og valg af bestyrelser?
- Menighedsrådets demokratiske mandat
- Prikket til menighedsrådet
- Hvordan gør vi opmærksom på menighedsrådsvalget?
- Hvordan giver menighedsrådsrådet stafetten videre?



Nr. 2 | Juni 2014

Kirken i dag

TEMA | Inddragelse af frivillige i kirken

Frivillighed, deltagelse, medinddragelse. Se side 4

Kirke med hænder og fødder... og hoved. Se side 14

TEMA | Frivillighed i folkekirken

Kirken er nødsdrevet for den nye institution. Se side 8

Prisen på en frivillig? Se side 10

Aktuel inspiration fra Kirkefondet





FOLKEKIRKENS
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER

Frivillige i folkekirken: Er der nogen, vi overser?



FRIVILLIGHED	FRIVILLIGHED
<p>10 GODE TIL INVOLVERING AF FRIVILLIGE I KIRKEN</p> <p>1 TAG PERSONLIG KONTAKT Til at få de bedste frivillige, er det vigtigt at have personlig kontakt til dem. Husk både at besøge dem på deres arbejdspladser, samt også at møde dem i deres hjemlige omgivelser.</p> <p>2 BESKRIV OPGAVERNE Vær konkret i jeres beskrivelse af den frivillige opgave og forventningerne til samarbejdet. Fortæl, hvad opgaven kræver, og hvad personen får ud af at gøre det.</p> <p>3 OPLÆR NYE FRIVILLIGE Hvis der er behov for nye frivillige i jeres kirke? Sørg for at oplyse nye frivillige, som end på det, i udvalgte tider, og også til, hvordan det går.</p> <p>4 SKAB ET ÅBENT FÆLLESSKAB Sørg for, at der er et inkluderende fællesskab blandt alle frivillige. Husk at invitere dem, så alle har mulighed for at tage godt hånd om. Husk samtidig, at det er frivillige, der sætter fællesskabet i gang og holder det i gang.</p> <p>5 INVOLVERING OVER ENGAGEMENT Husk at være opmærksom på at give deres personlige og sociale behov, arrangementer og nye ting - og gør det i samarbejde med dem. De er nødt til at have deres egen stemme, og deres egne ideer.</p>	<p>6 GIV PLADSE TIL FORMELLE MÅDER AT VÆRE FRIVILLIG PÅ Tilgode til jeres kirke kan være frivillige, men det kan også være frivillige, der er frivillige i deres fritid. Husk at spørge de frivillige, hvordan de arbejder bedst.</p> <p>7 TÆNK I PROJEKTER OG SPICEROPFRIVILLIGHED Hvad er jeres hovedopgave, som kan lade frivillige være med til at løse? Er der nogle projekter, der kan lade frivillige være med til at løse? Er der nogle projekter, der kan lade frivillige være med til at løse?</p> <p>8 GIV MULIGHED FOR AT SÆTTE I GANG NIVÅET Til at være frivillig i kirken er det vigtigt at have mulighed for at sætte sit eget niveau. Husk at være opmærksom på, at det er frivillige, der sætter niveauet på eget niveau.</p> <p>9 TÆNK TIL NYTTING MERE END FASTHOLDELSE Hvis du er frivillig i kirken, er det vigtigt at være frivillig i kirken. Husk at være frivillig i kirken. Husk at være frivillig i kirken. Husk at være frivillig i kirken.</p> <p>10 SE DET HELE MENNESKE Husk, at hver frivillig har en historie. Husk at være opmærksom på, at det er frivillige, der sætter niveauet på eget niveau. Husk at være opmærksom på, at det er frivillige, der sætter niveauet på eget niveau.</p> <p>Læs mere om Frivillighed i kirken på Kirkefondets hjemmeside.</p>





www.kirkefondet.dk/index.html

Henrik Bundgaard Nielsen
Generalsekretær

Tlf. 33 73 00 33 (kontoret)
Mobil tlf. 21 77 01 43
E-mail: hbn@kirkefondet.dk