

Honorarsatser 2023.

Ifølge Menighedsrådsloven gives der mulighed for at yde et honorar til menighedsrådets formand, kontaktperson, kasserer og kirkevæрге.

Af samme lov fremgår det også, at størrelsen af dette honorar skal godkendes af provstiudvalget. (Menighedsrådsloven § 8 stk. 5 og § 9 stk. 6)

For at sikre ensartede, håndterbare regler for hvad der vil kunne godkendes, har provstiudvalget udarbejdet den medsendte oversigt over de maksimale honorarer for de nævnte enkeltmandsposter.

Formandshonorar:

Formandens arbejdsbyrde vil hænge sammen med sognets størrelse – og dermed med antallet af menighedsrådsmedlemmer. Arbejdsbyrden formodes dog ikke at vokse proportionalt med antallet af menighedsrådsmedlemmer. Uanset om der er få eller mange medlemmer af menighedsrådet, er der et arbejde, der er fælles for alle. Derfor består det maksimale honorar af et grundbeløb for de første 5 medlemmer plus et fast beløb pr. medlem fra og med 6-10 menighedsrådsmedlemmer.

Honorar til kontaktperson:

Man må gå ud fra, at der er en sammenhæng mellem menighedsrådets årlige lønbudget og kontaktpersonens arbejde. Men en mindre lønsum vil ofte indeholde flere deltidsansatte medarbejdere. For at tage hensyn til kontaktpersonens arbejdsbyrde i de mindre kirkekasser må en retfærdig honorar-model derfor bestå af et grundbeløb kombineret med en procentdel af lønsummen.

Honorar til kasserer:

Der tages alene udgangspunkt i den valgte kasserers opgave uden bogføringsfunktioner. Kassererens arbejde består hovedsageligt i medvirken til budgetudarbejdelse, kvartalsrapportering og eventuelt attestation af bogføringsbilag. Et arbejde der er beskrevet i standardvedtægten for den valgte kasserer. Hvis menighedsrådet har tillagt kassereren bogføringsopgaver, er det et arbejde, der ligger ud over, hvad der kan ydes honorar for.

Honorar til kirkevæрге:

Med udgangspunkt i standardvedtægten for kirkeværgen vil dennes arbejdsbyrde i et vist omfang være afhængig af antallet af de bygninger, værgen har ansvaret for. Honoraret vil derfor bestå af et grundbeløb tillagt et fast beløb pr. bygning af en vis størrelse – eksklusive præsteboliger.

Generelt:

Provstiudvalget vil gerne understrege, at der med de her udmeldte honorarsatser ikke er tale om en opfordring til at følge dem. Satserne er, hvad der maksimalt kan godkendes. Det formodes at være i menighedsrådenes interesse at minimere honorarerne for til gengæld at bruge driftsmidlerne på bygninger og kirkelige aktiviteter.

I stedet for skattepligtige honorarer kan menighedsrådet vælge at udbetale en skattefri godtgørelse til de personer, der er valgt til enkeltmandsposterne. Denne skattefri godtgørelse er på 3.950 kroner i 2022 og svarer til et skattepligtigt honorar på knap 7.000 kroner.

Lovgrundlaget for dette findes i BEK nr. 2103 af 23/11/2021 §3 og §4.

Provstiudvalget har i den her forbindelse fået spørgsmål om regler for beforderingsgodtgørelse og diæter til menighedsrådsmøder og udvalgsmøder.

Det enkle svar er, at der ikke kan ydes beforderingsgodtgørelse eller diæter til disse møder.

Beforderingsgodtgørelse kan ydes for kørsel uden for menighedsråds kredsen – til den lave sats.

Lovgrundlaget er BEK nr. 1427 af 30/11/2016.