

Dagsorden

Bispebjerg-Brønshøj Provsti – Møder

Provstiudvalgsmøde - d. 15-01-2025 kl. 17:00 til 19:00

Deltagere: Karen-Marie Olesen, Peter Ring, Helene Esther Martelli, Lis Lyng, Margrethe Løndorf Winther-Nielsen, Simon Scott Palmer, Vita Merete Japsen, Bettina Birk Jensen, Johanne Øhlenschläger

Dagsordenen er desuden sendt til de faste tilhørere Niels Hansen fra Husumvold og Louis Møllerfors fra Tingbjerg

Mødepunkt	Referat
1 - Underskrift af referat fra sidste møde	
2 - Godkendelse af dagsorden	
3 - Nyt fra formand og provst og diverse udvalg mm.	
4 - Svanevej 9 Kapernaumskirkens menighedsråd har bedt om, at provstiudvalget genovervejer sin beslutning på sidste møde, om at muligheden for salg af embedsboligen på Svanevej undersøges.	
5 - Drøftelse af provstiets økonomi Orientering om arbejdet med ny budgetmodel, om nye principper for bevilling fra Reserven, og om ny procedure vedr. udbetaling af stiftsmidler Bilag: Reservemidler 08.01.25	
6 - Ændring af vedtægt for FFI Kirkeministeriet har efter to år godkendt	

samarbejdsaftalen om Folkekirken for Internationals
- dog med nogle få ændringer, som provstiudvalget
skal have til godkendelse.

Bilag:

Til Københavns Stift, vedr. opdateret vedtægt for
Folkekirken for Internationals, Vedtægt FFI med
synlige ændringer, Vedtægt FFI til underskrift

7 - Evt.

Dispositionsbeløb per 02.12.2024:

Indestående på konto pr. 1.1.2024		451.041,27		Indbetalt til buffer og 50%	
		Udbetalt	Bevilget	Indtægt præst	Bemærkninger
Ansgar				42.500	
	Mellemfinansiering til dækning af udgifter i klokketårn (byggesag)		-588.000,00		
Bev. 5.11.2024	AM-forløb		-125.000,00		Bevillingen er givet under forudsætning af, at der ved afslutning af årsregnskab 2024 ikke er frie midler i kirkekassen.
Bellahøj-Utterslev				82.500	
Bev. 6.6.2024	Vaskemaskine HA		-7.364,00		
Bev. 6.6.2024	Kombiovn Dortheavej		-14.993,00		
Bev. 2.10.2024	Mellemfinansieringslån, nyt flygel	575.000			
Brønshøj				55.000	
6.6.2023	Skure og sognehave	668.125,00			Der er bevilliget kr. 1.336.250. Den ene halvdel på kr. 668.125. er udbetalt i 2023, den anden halvdel på kr. 668.125 er udbetalt udbetalt 15.4.2024.
10.1.2024	Sanering af kælder efter oversvømmelse	399.787,50			
10.1.2024	Ingeniørbistand	91.875,00			
Emdrup				45.000	
Bev. 2.10.2024	Ovn Nøkkerosevej	7.749			
Grundtvig				76250	
Bev. 6.12.2023	Kamtakker/ekstraarbejde ifm. udskiftning af samlekar		-155.800,00		Bevillingen er betinget af, at beløbet ikke kan dækkes indenfor anlægsbevillingen.
Bev. 2.10.2024	Nyt køleksab og ovn BPA 7	23.291,90			
Bev. 2.10.2024	Nyt køleksab og ovn Oldfluxvej 24	22.068,85			
Bev. 2.10.2024	Skimmelsvamp og kloak EE	132.739,15			
Bev. 2.10.2024	Langtidssygemeldt medarbejder		-374.641,32		Bevillingen er betinget af, at årsregnskab 2024 viser, at der ikke er frie midler i kirkens egen kasse til at dække denne udgift.
Bev. 5.11.2024	Lokalfinansieret præst			-250.000,00	Bevillingen er sket i forlængelse af beslutning herom på decembermødet 2023.
Husum				48.750	
Bev. 1.2.2023	Udskiftning af belysning	199.583,75	-99.778,50		I alt bevilliget kr. 299.362,5. Deludbetaling på kr. 199.583,75 fandt sted 22.3.2023. Rest: kr. 99.778,75.
Bev. 27.6.2024	Renovering af kirkeplads	232.938	-141.062,00		I alt bevilliget kr. 374.000.
Husumvold				52.500	
10.9.2024	Varmeanlæg Klintevej	41.324,00			
5.9.2024	Vaskemaskine, rottespær og affugter	13.053,95			
5.9.2024	Terrassedør	30.500,00			
Kapernaum				38.750	
Bev. 1.2.2023	Skimmelsvamp i kirkerummet	260.737,20	-129.262,80		I alt bevilliget 390.000. Deludbetaling på kr. 153.406,9 udført d. 4.9.2023. Deludbetaling på kr. 34.147,16 udført d. 14.11.2023. Deludbetaling udført d. 18.6.2024 på kr. 73.183,14.
Bev. 28.6.2023	Istands. terrasse Svanevej 9	159.018,75			I alt bevilliget 169.050,75. Deludbetalinger på hhv. kr. 124.418,75 og kr. 34.600 udført d. 29.6.2023 og 14.2.2024. Projektet blev erklæret afsluttet 13.2., hvorfor rest på kr. 10.032 er ført tilbage i reserven.
Bev. 28.6.2023	Udbedr. Skimmel-svamp i sakristi	80.046,50	-124.953,50		I alt bevilliget 205.000. Deludbetaling på kr. 80.046,50 udført d. 5.12.2023. Deludbetaling på kr. 66.869,2 udført 12.2.2024. Restudbetaling på kr. 69.640 udført 28.5.2024.
Bev. 8.2.2024	Genhusning af præst og familie	136.509,20	0,00		
Bev. 8.2.2024	Skimmelsvamp i præste-/kirkekontor	119.402,00			
Bev. 8.2.2024	Merudgifter til tjenestemand-/AM-sag	51.456,03			
Bev. 10.4.2024	Merudgifter til tjenestemand-/AM-sag	50.744,68			

Bev. 10.4.2024	Kloak i gårdhave	50.318,50			
Bev. 10.4.2024	Grundvandspumpe	106.036,79			
					Bevillingen er betinget af, at årsregnskab 2024 viser, at der ikke er frie midler i kirkens egen kasse til at dække denne udgift.
Bev. 2.10.2024	Merudgifter til tjenestemand-/AM-søg	172.239,66			
Tagensbo					38.750
	Varmeveksler		-145.607,00		
					Bevillingen er betinget af, at skaden søges dækket af Folkekirkens Selvforsikring, samt at der ved afslutning af årsregnskab 2024 ikke er frie midler i kirkekassen.
Bev. 5.11.2024	Akutte vandskaber i elevatorskakt og fremtidssikring		-275.000,00		
Tingbjerg					80.000
Bev. 6.12.2023	Daglig leder	-	20.000,00		
Bev. 6.6.2024	Akutte skader i klokkeårn	-	192.411,10		
Bev 5.11.2024	Vaskemaskine og tørretumbler	-	12.433,00		
Adm./rente					
29.3.2024			-347,00		
28.6.2024			-398,00		
30.9.2024			-179,00		
Ligning					
03.01.2024	Ligning		765.941		
03.04.2024	Ligning		765.941		
09.07.2024	Ligning		765.941		
07.10.2024	Ligning		765.941		
03.01.25	Ligning		850.705		
Bevilget og udbetalt i alt		3.624.545,41	-2.406.306,22	3.063.764,00	
Indestående på konto pr. 08.01.2025			1.095.713,47		
Til disposition			-1.310.592,75		
Indbetalt til Buffer og 50% præst i alt					310.000,00
					Når alle har indbetalt, skal der være kr. 310.000,- som provstiets buffer, og kr. 250.000,- som udbetales til at dække Grundtvigs kirkes udlæg



Københavns Stift
kmbkh@km.dk

Vedr. opdateret vedtægt for Folkekirken for Internationals

Ved e-mail af 28. februar 2024 har Københavns Stift fremsendt en ny vedtægt for et samarbejde om Folkekirken for Internationals mellem provstiudvalgene for Nørrebro Provsti, Holmens og Østerbro Provsti, Vor Frue-Vesterbro Provsti, Amagerbro Provsti, Valby-Vanløse Provsti, Bispebjerg-Brønshøj Provsti og Frederiksberg Provsti og Vesterbro Sogns Menighedsråd.

Til den nye vedtægt har I endvidere fremsendt en fornyet ansøgning af 9. februar 2024, hvor I anmoder om oprettelse af en lokalt finansieret præstestilling på fuld tid tilknyttet Folkekirken for Internationals. Det fremgår af ansøgningen, at præsten vil få ansvaret for to månedlige jazzgudstjenester, lejlighedsvis gospelgudstjenester, kirkelige handlinger, sjælesorg på engelsk og opbygningen af en menighed.

By-, Land- og Kirkeministeriet har tidligere ved brev af 16. marts 2021 godkendt vedtægten for samarbejdet mellem de syv provstiudvalg i Københavns Stift og Vesterbros Sogns menighedsråd om "Folkekirke for kristne med anden kulturel og sproglig baggrund i Københavns Stift".

Den fremsendte vedtægt ses at være ændret ved, at der er indsat et nyt § 3, stk. 4, og et nyt § 5, stk. 2, og at § 1, stk. 3, § 8, stk. 1 og 2, § 9, stk. 2, og § 12 er ændret.

Ministeriet har følgende bemærkninger til vedtægten:

Der henvises i vedtægtens indledning til lovbekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013. Henvisningen skal ændres til lovbekendtgørelse nr. 1299 af 8. november 2023.

I vedtægtens § 1, stk. 3, 1. pkt., skal "Kirkeministeriet" ændres til "By-, Land- og Kirkeministeriet".

Det fremgår af vedtægtens § 1, stk. 3, og den fremsendte ansøgning, at samarbejdets vedtægt blev godkendt af ministeriet for en forsøgsperiode på tre år fra den 1. juli 2021 til den 30. juni 2024. Det fremgår endvidere, at samarbejdets parter, herunder bestyrelsen, har gennemført en evaluering af samarbejdet og i forlængelse heraf besluttet at forlænge perioden til udgangen af 2027.

Formålet med samarbejdet fremgår af vedtægtens § 3. Herudover fremgår det af den fremsendte ansøgning, at bestyrelsen med oprettelsen af stillingen ønsker at styrke det folkekirkelige arbejde blandt såkaldte internationals, herunder at bidrage til, at en større del af denne gruppe vælger at blive medlemmer af folkekirken.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
e-post km@km.dk

Akt nr.: 458002

Dette akt nr. bedes oplyst ved
henvendelse til ministeriet

Dato: 12. december 2024



Lokalt ansat præst finansieret af samarbejdet

Akt nr.: 458002
Side 2

Det fremgår af vedtægtens § 3, stk. 4, at der forventes en eller flere præster tilknyttet arbejdet, og at der evt. vil være tale om lokalt ansatte præster finansieret af samarbejdet.

Ministeriet skal hertil bemærke, at oprettelse af præstestillinger besluttet af kirkeministeren, hvilket også gælder for stillinger, der finansieres af kirkekasserne. Ansættelse i disse stillinger foretages ligeledes af kirkeministeren. Ministeriet skal bede om, at vedtægtens § 3 ændres, så dette fremgår tydeligt.

By-, Land- og Kirkeministeriet bemærker i den forbindelse, at ansættelse af en præst finansieret af samarbejdet vil kræve selvstændig godkendelse af By-, Land- og Kirkeministeriet efter anmeldelse fra menighedsrådet og med tilslutning fra provstiudvalg og biskop, jf. Folketingstidende 2006-07, tillæg A, L 53 som fremsat, side 1798 f.

Det fremgår af vedtægtens § 5, stk. 2, at bestyrelsen kan udtale sig om ansættelse af evt. præster tilknyttet arbejdet.

Vedtægtens § 8, stk. 1, er ændret således, at det fremgår, at der i udgangspunktet forventes ansat en projektmedarbejder (kirke- og kulturmedarbejder), og ikke som tidligere at der planlægges ansat en netværkskoordinator (kirke- og kulturmedarbejder). Vedtægtens § 8, stk. 2, er ændret således, at medarbejdere refererer til bestyrelsen, i det daglige ved Vesterbro Sogns Menighedsråds kontaktperson, og ikke som tidligere ved bestyrelsens formand. Ministeriet har ingen bemærkninger til ændringerne.

Vedtægtens § 9, stk. 2, er ændret således, at det ikke længere fremgår, at rammebeløbet ligger fast i de tre forsøgsår. Ministeriet har ingen bemærkninger til ændringen.

Vedtægtens § 12 er ændret således, at det nu fremgår, at tilsyn med samarbejdet og evt. til arbejdet knyttede præster varetages af biskoppen. Ministeriet har ingen bemærkninger til ændringen.

Ministeriet skal bede om, at §§ 9-11 vedrørende finansieringen af samarbejdet ændres, så det fremgår, at menighedsrådet finansierer den lokalt ansatte præst tilknyttet arbejdet, jf. § 2, stk. 1, nr. 1, i lov om folkekirkens økonomi.

Ministeriet skal desuden bede om, at der under afsnittet "Vedtægtsændring, opløsning mv." tilføjes en bestemmelse om, at de deltagende parter ved samarbejdets opløsning finansierer evt. lokalt ansatte præster tilknyttet arbejdet i en evt. opsigelsesperiode.

Midlertidig ansættelse

Det fremgår af ansøgningen om oprettelse af lokalt finansieret præstestilling tilknyttet Folkekirken for Internationals, at bestyrelsen ønsker, at stillingen oprettes for en forsøgsperiode på fire år.



By-, Land- og Kirkeministeriet bemærker, at der med godkendelsen af vedtægten ikke er taget stilling til, om der kan gives tilladelse til en evt. efterfølgende oprettelse af en midlertidig stilling.

Akt nr.: 458002
Side 3

Vedtægtens §§ 16 og 17 skal omhandle "Ikrafttræden og offentliggørelse", og § 16, stk. 1, 1.pkt., skal således ændres til, at samarbejdsaftalen træder i kraft efter By-, Land- og Kirkeministeriets godkendelse og vedtagelse i menighedsrådene. Herudover skal det fremgå af § 17, at vedtægten offentliggøres på By-, Land- og Kirkeministeriets hjemmeside.

Ministeriet dispenserer fortsat fra § 17 g, stk. 2, i lov om folkekirkens økonomi, jf. § 43, jf. § 43 b, i lov om menighedsråd, således at udgifterne til samarbejdet mellem Vesterbro Sogns menighedsråd og de syv nævnte provstiudvalg i Københavns Stift kan afholdes af provstiudvalgskasserne.

Ministeriet dispenserer endvidere fortsat fra lovens almindelige ordning, således at der kan nedsættes et fælles udvalg på tværs af provstiudvalg, jf. § 43, stk. 1, jf. § 43 b, stk. 1, i lov om menighedsråd.

Såfremt vedtægten bringes i overensstemmelse med ovenfor anførte, vil den kunne godkendes. Ministeriet skal bede om at få tilsendt en tilrettet og underskrevet vedtægt, som vil blive offentliggjort på ministeriets hjemmeside.

Kontoret for folkekirken og ministeriets HR, som behandler den konkrete ansøgning om stillingsoprettelse, er dags dato orienteret om, at vedtægten kan godkendes med de ovennævnte justeringer.

Med venlig hilsen

Thomas Yde
Specialkonsulent

Vedtægt for samarbejde mellem provstiudvalg i Københavns Stift og Vesterbro Sogns Menighedsråd om Folkekirken for Internationals

Samarbejdet er etableret i medfør af Lov om Menighedsråd, (LBK nr 1299 af 08/11/2023) § 43 og 43 b.

Deltagere i samarbejdet og samarbejdets hjemsted

§ 1.

Samarbejdet består af provstiudvalgene for følgende provstier: Nørrebro, Holmens og Østerbro, Vor Frue-Vesterbro, Amagerbro, Valby-Vanløse, Bispebjerg-Brønshøj og Frederiksberg samt Vesterbro Sogns Menighedsråd

Stk. 2.

Provstiudvalgenes beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af provstiudvalget med simpelt flertal i det enkelte provsti og med efterfølgende orientering af budgetsamrådet. Menighedsrådets beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af menighedsrådet.

Stk. 3.

Samarbejdets vedtægt blev godkendt af [By- Land- og Kirkeministeriet](#) den 16. marts 2021 for en forsøgsperiode på tre år, fra 1. juli 2021 til 30. juni 2024. I 2022 har bestyrelsen gennemført en evaluering, og i forlængelse heraf har parterne besluttet at forlænge perioden til udgangen af 202~~9~~⁷. Samarbejdet evalueres jævnligt og afslutningsvis i 202~~9~~⁷.

§ 2.

Samarbejdet har hjemsted i Københavns Stift.

Formål, målsætninger og indsatser

§ 3.

Samarbejdet har til formål på tværs af sogne og provstier i Københavns Stift at styrke det kirkelige arbejde blandt kristne med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk. Samarbejdets parter ønsker i fællesskab at gøre en særlig indsats for at løfte opgaven med at være kirke for hele byen, og ikke blot for den del af befolkningen som har dansk oprindelse, for at undgå at folkekirken ender som en monokulturel kirke i en multikulturel storby. Indsatsen indebærer, at folkekirken aktivt arbejder på at bringe sig selv i spil i forhold til den del af befolkningen i København, som har anden kirkelig og kulturel tradition end dansk i respekt for det enkelte menneskes særegne baggrund. På den måde sigter samarbejdet på, at folkekirken i højere grad kommer til at afspejle den demografiske sammensætning af befolkningen i København.

Stk. 2

Målsætninger for samarbejdet i projektperioden er:

- a) At etablere en spirende engelsksproget menighed med et liturgisk udtryk, der afspejler målgruppens behov og ønsker.
- b) At oplyse mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund om folkekirken og invitere dem til relevante kirkelige tilbud.
- c) At udvikle nære relationer med og bidrage til gode vilkår for mennesker, der praktiserer deres tro uden for folkekirken.

- d) At skabe øget fokus i det offentlige medie billede i København på menigheder og kristne med anden baggrund end dansk.
- e) At styrke netværket og koordineringen omkring det eksisterende kirkelige arbejde blandt migranter.
- f) At videreføre og videreudvikle eksisterende initiativer lokalt i sognene målrettet migranter (herunder engelsksprogede gudstjenester og middage på tværs).

Målsætningerne er en opfyldelse af folkekirkens lokale mellemkirkelige forpligtelse. Stiftets migrantindsats udvikles i respektfuld dialog og samarbejde med det eksisterende arbejde i og uden for folkekirken, som inddrages i nærværende projekt hvor dette er muligt.

Udgangspunktet er, at opgaven med at række ud til og inkludere migranter i folkekirken skal løses lokalt i menighederne. Samarbejdet skal inspirere, understøtte og supplere dette arbejde. Den ressourcetilførsel, som samarbejdet giver, skal således have karakter af at løfte og understøtte allerede eksisterende indsatser med henblik på at udvikle, koordinere og synliggøre arbejdet i stiftet.

Stk. 3.

De konkrete indsatsområder for samarbejdet er:

- 1) Etablering af engelsksproget menighed.
- 2) Styrkelse af kommunikation målrettet mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund.
- 3) Styrkelse af inspiration, koordinering og netværk med udgangspunkt i eksisterende tiltag.

Stk. 4.

Der forventes en eller flere præster tilknyttet arbejdet, evt. i form af lokalt ansat præst finansieret af samarbejdet. [Evt. stillingsoprettelse og ansættelse af præst besluttet af kirkeministeren.](#)

Organisation, ledelse og kompetence

§ 4.

Samarbejdet ledes af en bestyrelse bestående af én repræsentant fra hvert af de deltagende provstiudvalg, Vesterbro Sogns Menighedsråd samt to præster. Bestyrelsen er et udvalg under de deltagende provstiudvalg og handler på vegne af de deltagende provstiudvalg i relation til samarbejdet.

Stk. 2

De enkelte provstiers repræsentanter vælges af provstiudvalget blandt provstiets læge menighedsrådsmedlemmer på valgtidspunktet, og menighedsrådets repræsentant vælges af menighedsrådet blandt menighedsrådets læge medlemmer. Det er frivilligt for menighedsrådsmedlemmer, om man vil modtage valg. Valget gælder for hhv. provstiudvalgets og menighedsrådets valgperiode. Provstiudvalg og menighedsråd foretager valg igen ifm. sin konstituering. Provstiudvalget hhv. menighedsrådet foretager nyvalg, hvis et medlem udtræder af bestyrelsen. Der kan derudover foretages nyvalg, hvis provstiudvalget hhv. menighedsrådet ønsker det. De to præster vælges af og blandt præster ansat i de deltagende provstier. Valgperioden følger menighedsrådenes valgperiode.

Stk. 3

Bestyrelsen konstituerer sig ved valg af en formand og en næstformand. Bestyrelsen mødes mindst fire gange årligt. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden med udgangspunkt i de for menighedsråd

gældende regler. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal.

Stk. 4

Samarbejdets medarbejdere og tilknyttede præster deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder.

§ 5.

Bestyrelsen træffer overordnede beslutninger om, hvordan samarbejdets målsætninger og indsatser skal udføres i praksis.

Stk. 2.

Bestyrelsen kan udtale sig om ansættelse af evt. præster tilknyttet arbejdet.

§ 6.

Samarbejdet tegnes af formanden og næstformanden i forening.

Administration og medarbejdere

§ 7.

Samarbejdet administreres af Vesterbro Sogns Menighedsråd. Administrationen omfatter regnskabsføring og ansættelse af de til samarbejdet knyttede medarbejdere. Vesterbro Sogns Menighedsråd er således ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. De deltagende provstier indbetaler deres bidrag til Vesterbro Sogn, hvor midlerne henstår på en separat konto.

§ 8.

I udgangspunktet forventes der ansat en projektmedarbejder (kirke- og kulturmedarbejder) på fuld tid. Bestyrelsen kan vælge at fravige dette, hvis det viser sig hensigtsmæssigt at organisere opgaverne på anden måde.

Stk. 2

Bestyrelsen nedsætter et ansættelsesudvalg, som afgiver indstilling om ansættelse af medarbejdere. Ansættelsen foretages af Vesterbro Sogns Menighedsråd som er ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. Medarbejdere refererer til bestyrelsen, i det daglige ved Vesterbro Sogns Menighedsråds kontaktperson. Vesterbro Sogn stiller arbejdsplads til rådighed.

Stk. 3

Forandring i antallet af deltagere i samarbejdet medfører ikke i sig selv ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår. Eventuelle ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår skal således gennemføres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Økonomi, budget, regnskab og revision

§ 9.

De deltagende provstiudvalg bidrager til samarbejdets økonomi i et indbyrdes forhold, der svarer til den kirkelige ligning i de enkelte provstier, dvs. efter samme fordelingsnøgle som det bindende stiftsbidrag.

[Vesterbro Sogns Menighedsråd finansierer evt. til samarbejdet knyttet lokalt finansieret præst.](#)

Stk. 2.

Bestyrelsen udsender senest den 1. maj udkast til budget med forslag til de enkelte provstiers bidrag til samarbejdet i det følgende år.

Stk. 3.

Forslaget til bidrag forelægges for budgetsamrådet i de deltagende provstier til godkendelse.

§ 10.

Bestyrelsen udarbejder samarbejdets endelige budget for det kommende år senest den 15. september. Budgettet godkendes af Vesterbro Sogn Menighedsråd som led i menighedsrådets almindelige budgetprocedure.

§ 11.

Regnskabsåret for samarbejdet er kalenderåret.

Stk. 2.

Årsregnskabet udarbejdet, godkendes og underskrives af bestyrelsen inden 1. april i året efter regnskabsåret. Årsregnskabet aflægges som et biregnskab til Vesterbro Sogns kirkekasse. Biregnskabet skal følge den normale budget- og regnskabsprocedure for kirkekassernes budget, regnskab og revision og revideres dermed af provstirevisor. Årsregnskabet offentliggøres som en del af offentliggørelsen af årsregnskabet for Vesterbro Sogns kirkekasse.

Tilsyn

§ 12.

Tilsyn med samarbejdet og evt. til arbejdet knyttede præster varetages af biskoppen, og uenigheder om tolkning af vedtægten kan indbringes for biskoppen til afgørelse.

Opsigelse og udtræden

§ 13.

Deltagerne kan udtræde af samarbejdet ved et nyt kalenderår med mindst seks måneders varsel forud. En deltager, der udtræder af samarbejdet uden samarbejdets opløsning, har ikke krav på nogen del af aktiverne i samarbejdet.

Vedtægtsændring, opløsning mv.

§ 14.

Ændringer af denne vedtægt skal vedtages af bestyrelsen med 2/3 flertal, tiltrædes af samtlige deltagende parter og godkendes af Kirkeministeren.

§ 15.

Beslutning om samarbejdets opløsning træffes af de deltagende parter. Samarbejdet kan ophæves, hvis deltagerne er enige herom. Ophævelse kan endvidere ske efter en deltagers anmodning, når

kirkeministeren finder rimelig grund dertil. Kirkeministeren godkender vilkårene for ophævelse af en aftale og træffer afgørelse i tilfælde af uenighed mellem deltagerne.

Stk. 2

Ved ophævelse af samarbejdet, opsiges samarbejdets medarbejdere, såfremt det kan konstateres, at deres opgaver bortfalder. Opsigelse skal ske i henhold til de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling. De deltagende parter finansierer evt. lokalt ansatte præster tilknyttet arbejdet i en evt. opsigelsesperiode.

Ikrafttræden og offentliggørelsesvarighed

§ 16.

Denne vedtægt træder i kraft efter By- Land- og Kirkeministeriets godkendelse og vedtagelse i menighedsrådene, når den er godkendt af Kirkeministeren. Samarbejdet gælder frem til udgangen af 2027.

§ 17.

Offentligheden kan gøre sig bekendt med nærværende vedtægt ved henvendelse til de deltagende parter. Vedtægten offentliggøres på By- Land- og Kirkeministeriets tilige på Københavns Stifts hjemmeside.

~~Således vedtaget af de deltagende parter.~~ Vedtægten er senest ændret ved beslutning i bestyrelsen den 7/1 2025 7/12 2023 og efterfølgende tiltrådt af samarbejdets medlemmer.

~~Sign. 18/1 2024 Per Vibskov~~
Nørrebro Provstiudvalg

~~Sign. 15/1 2024 Anne-Marie Grue Søby~~
Holmens og Østerbro Provstiudvalg

~~Sign. 1/2 2024 Johannes G. Jensen~~
Vor Frue-Vesterbro Provstiudvalg

~~Sign. 7/2 2024 Jakob Riis~~
Amagerbro Provstiudvalg

~~Sign. 26/1 2024 Finn Vejlgård~~
Valby-Vanløse Provstiudvalg

~~Sign. 10/1 2024 Karen-Marie Olesen~~
Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg

~~Sign. 24/1 Karsten Bundgaard~~
Frederiksberg Provstiudvalg

~~Sign. 23/1 2024 Jens Andersen~~
Vesterbro Sogns Menighedsråd

Vedtægt for samarbejde mellem provstiudvalg i Københavns Stift og Vesterbro Sogns Menighedsråd om Folkekirken for Internationals

Samarbejdet er etableret i medfør af Lov om Menighedsråd, (LBK nr 1299 af 08/11/2023) § 43 og 43 b.

Deltagere i samarbejdet og samarbejdets hjemsted

§ 1.

Samarbejdet består af provstiudvalgene for følgende provstier: Nørrebro, Holmens og Østerbro, Vor Frue-Vesterbro, Amagerbro, Valby-Vanløse, Bispebjerg-Brønshøj og Frederiksberg samt Vesterbro Sogns Menighedsråd

Stk. 2.

Provstiudvalgenes beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af provstiudvalget med simpelt flertal i det enkelte provsti og med efterfølgende orientering af budgetsamrådet. Menighedsrådets beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af menighedsrådet.

Stk. 3.

Samarbejdets vedtægt blev godkendt af By- Land- og Kirkeministeriet den 16. marts 2021 for en forsøgsperiode på tre år, fra 1. juli 2021 til 30. juni 2024. I 2022 har bestyrelsen gennemført en evaluering, og i forlængelse heraf har parterne besluttet at forlænge perioden til udgangen af 2029. Samarbejdet evalueres jævnligt og afslutningsvis i 2029.

§ 2.

Samarbejdet har hjemsted i Københavns Stift.

Formål, målsætninger og indsatser

§ 3.

Samarbejdet har til formål på tværs af sogne og provstier i Københavns Stift at styrke det kirkelige arbejde blandt kristne med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk. Samarbejdets parter ønsker i fællesskab at gøre en særlig indsats for at løfte opgaven med at være kirke for hele byen, og ikke blot for den del af befolkningen som har dansk oprindelse, for at undgå at folkekirken ender som en monokulturel kirke i en multikulturel storby. Indsatsen indebærer, at folkekirken aktivt arbejder på at bringe sig selv i spil i forhold til den del af befolkningen i København, som har anden kirkelig og kulturel tradition end dansk i respekt for det enkelte menneskes særegne baggrund. På den måde sigter samarbejdet på, at folkekirken i højere grad kommer til at afspejle den demografiske sammensætning af befolkningen i København.

Stk. 2

Målsætninger for samarbejdet i projektperioden er:

- a) At etablere en spirende engelsksproget menighed med et liturgisk udtryk, der afspejler målgruppens behov og ønsker.
- b) At oplyse mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund om folkekirken og invitere dem til relevante kirkelige tilbud.
- c) At udvikle nære relationer med og bidrage til gode vilkår for mennesker, der praktiserer deres tro uden for folkekirken.

- d) At skabe øget fokus i det offentlige medie billede i København på menigheder og kristne med anden baggrund end dansk.
- e) At styrke netværket og koordineringen omkring det eksisterende kirkelige arbejde blandt migranter.
- f) At videreføre og videreudvikle eksisterende initiativer lokalt i sognene målrettet migranter (herunder engelsksprogede gudstjenester og middage på tværs).

Målsætningerne er en opfyldelse af folkekirkens lokale mellemkirkelige forpligtelse. Stiftets migrantindsats udvikles i respektfuld dialog og samarbejde med det eksisterende arbejde i og uden for folkekirken, som inddrages i nærværende projekt hvor dette er muligt.

Udgangspunktet er, at opgaven med at række ud til og inkludere migranter i folkekirken skal løses lokalt i menighederne. Samarbejdet skal inspirere, understøtte og supplere dette arbejde. Den ressourcetilførsel, som samarbejdet giver, skal således have karakter af at løfte og understøtte allerede eksisterende indsatser med henblik på at udvikle, koordinere og synliggøre arbejdet i stiftet.

Stk. 3.

De konkrete indsatsområder for samarbejdet er:

- 1) Etablering af engelsksproget menighed.
- 2) Styrkelse af kommunikation målrettet mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund.
- 3) Styrkelse af inspiration, koordinering og netværk med udgangspunkt i eksisterende tiltag.

Stk. 4.

Der forventes en eller flere præster tilknyttet arbejdet, evt. i form af lokalt ansat præst finansieret af samarbejdet. Evt. stillingsoprettelse og ansættelse af præst besluttet af kirkeministeren.

Organisation, ledelse og kompetence

§ 4.

Samarbejdet ledes af en bestyrelse bestående af én repræsentant fra hvert af de deltagende provstiudvalg, Vesterbro Sogns Menighedsråd samt to præster. Bestyrelsen er et udvalg under de deltagende provstiudvalg og handler på vegne af de deltagende provstiudvalg i relation til samarbejdet.

Stk. 2

De enkelte provstiers repræsentanter vælges af provstiudvalget blandt provstiets læge menighedsrådsmedlemmer på valgtidspunktet, og menighedsrådets repræsentant vælges af menighedsrådet blandt menighedsrådets læge medlemmer. Det er frivilligt for menighedsrådsmedlemmer, om man vil modtage valg. Valget gælder for hhv. provstiudvalgets og menighedsrådets valgperiode. Provstiudvalg og menighedsråd foretager valg igen ifm. sin konstituering. Provstiudvalget hhv. menighedsrådet foretager nyvalg, hvis et medlem udtræder af bestyrelsen. Der kan derudover foretages nyvalg, hvis provstiudvalget hhv. menighedsrådet ønsker det. De to præster vælges af og blandt præster ansat i de deltagende provstier. Valgperioden følger menighedsrådenes valgperiode.

Stk. 3

Bestyrelsen konstituerer sig ved valg af en formand og en næstformand. Bestyrelsen mødes mindst fire gange årligt. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden med udgangspunkt i de for menighedsråd

gældende regler. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal.

Stk. 4

Samarbejdets medarbejdere og tilknyttede præster deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder.

§ 5.

Bestyrelsen træffer overordnede beslutninger om, hvordan samarbejdets målsætninger og indsatser skal udføres i praksis.

Stk. 2.

Bestyrelsen kan udtale sig om ansættelse af evt. præster tilknyttet arbejdet.

§ 6.

Samarbejdet tegnes af formanden og næstformanden i forening.

Administration og medarbejdere

§ 7.

Samarbejdet administreres af Vesterbro Sogns Menighedsråd. Administrationen omfatter regnskabsføring og ansættelse af de til samarbejdet knyttede medarbejdere. Vesterbro Sogns Menighedsråd er således ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. De deltagende provstier indbetaler deres bidrag til Vesterbro Sogn, hvor midlerne henstår på en separat konto.

§ 8.

I udgangspunktet forventes der ansat en projektmedarbejder (kirke- og kulturmedarbejder) på fuld tid. Bestyrelsen kan vælge at fravige dette, hvis det viser sig hensigtsmæssigt at organisere opgaverne på anden måde.

Stk. 2

Bestyrelsen nedsætter et ansættelsesudvalg, som afgiver indstilling om ansættelse af medarbejdere. Ansættelsen foretages af Vesterbro Sogns Menighedsråd som er ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. Medarbejdere refererer til bestyrelsen, i det daglige ved Vesterbro Sogns Menighedsråds kontaktperson. Vesterbro Sogn stiller arbejdsplads til rådighed.

Stk. 3

Forandring i antallet af deltagere i samarbejdet medfører ikke i sig selv ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår. Eventuelle ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår skal således gennemføres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Økonomi, budget, regnskab og revision

§ 9.

De deltagende provstiudvalg bidrager til samarbejdets økonomi i et indbyrdes forhold, der svarer til den kirkelige ligning i de enkelte provstier, dvs. efter samme fordelingsnøgle som det bindende stiftsbidrag. Vesterbro Sogns Menighedsråd finansierer evt. til samarbejdet knyttet lokalt finansieret præst.

Stk. 2.

Bestyrelsen udsender senest den 1. maj udkast til budget med forslag til de enkelte provstiers bidrag til samarbejdet i det følgende år.

Stk. 3.

Forslaget til bidrag forelægges for budgetsamrådet i de deltagende provstier til godkendelse.

§ 10.

Bestyrelsen udarbejder samarbejdets endelige budget for det kommende år senest den 15. september. Budgettet godkendes af Vesterbro Sogn Menighedsråd som led i menighedsrådets almindelige budgetprocedure.

§ 11.

Regnskabsåret for samarbejdet er kalenderåret.

Stk. 2.

Årsregnskabet udarbejdet, godkendes og underskrives af bestyrelsen inden 1. april i året efter regnskabsåret. Årsregnskabet aflægges som et biregnskab til Vesterbro Sogns kirkekasse. Biregnskabet skal følge den normale budget- og regnskabsprocedure for kirkekassernes budget, regnskab og revision og revideres dermed af provstirevisor. Årsregnskabet offentliggøres som en del af offentliggørelsen af årsregnskabet for Vesterbro Sogns kirkekasse.

Tilsyn

§ 12.

Tilsyn med samarbejdet og evt. til arbejdet knyttede præster varetages af biskoppen, og uenigheder om tolkning af vedtægten kan indbringes for biskoppen til afgørelse.

Opsigelse og udtræden

§ 13.

Deltagerne kan udtræde af samarbejdet ved et nyt kalenderår med mindst seks måneders varsel forud. En deltager, der udtræder af samarbejdet uden samarbejdets opløsning, har ikke krav på nogen del af aktiverne i samarbejdet.

Vedtægtsændring, opløsning mv.

§ 14.

Ændringer af denne vedtægt skal vedtages af bestyrelsen med 2/3 flertal, tiltrædes af samtlige deltagende parter og godkendes af Kirkeministeren.

§ 15.

Beslutning om samarbejdets opløsning træffes af de deltagende parter. Samarbejdet kan ophæves, hvis deltagerne er enige herom. Ophævelse kan endvidere ske efter en deltagers anmodning, når

kirkeministeren finder rimelig grund dertil. Kirkeministeren godkender vilkårene for ophævelse af en aftale og træffer afgørelse i tilfælde af uenighed mellem deltagerne.

Stk. 2

Ved ophævelse af samarbejdet, opsiges samarbejdets medarbejdere, såfremt det kan konstateres, at deres opgaver bortfalder. Opsigelse skal ske i henhold til de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling. De deltagende parter finansierer evt. lokalt ansatte præster tilknyttet arbejdet i en evt. opsigelsesperiode.

Ikrafttræden og offentliggørelse

§ 16.

Denne vedtægt træder i kraft efter By- Land- og Kirkeministeriets godkendelse og vedtagelse i menighedsrådene.

§ 17.

Offentligheden kan gøre sig bekendt med nærværende vedtægt ved henvendelse til de deltagende parter. Vedtægten offentliggøres på By- Land- og Kirkeministeriets hjemmeside.

Vedtægten er senest ændret ved beslutning i bestyrelsen den 7. januar og efterfølgende tiltrådt af samarbejdets medlemmer.

Nørrebro Provstiudvalg

Holmens og Østerbro Provstiudvalg

Vor Frue-Vesterbro Provstiudvalg

Amagerbro Provstiudvalg

Valby-Vanløse Provstiudvalg

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg

Frederiksberg Provstiudvalg

Vesterbro Sogns Menighedsråd