



1



2

2

The slide features a vibrant background with a magenta-to-blue gradient. A large, semi-circular blue shape is positioned on the right side. The title 'SIDEMAKKER OPGAVE' is written in bold white text. Below it, the question 'Hvor er I henne med frivillige i jeres sogn?' is displayed in a smaller white font. The bottom of the slide is decorated with wavy, concentric lines in shades of magenta and blue.

# SIDEMAKKER OPGAVE

Hvor er I henne med frivillige i jeres sogn?

3

The slide has a background with a magenta-to-blue gradient and a pattern of wavy, concentric lines. A semi-circular blue shape is on the right. The text 'Grundlæggende spørgsmål' is in white. Below it, three questions are listed in bold white text, with the first two words of each question in orange: 'HVORFOR FRIVILLIGE?', 'HVORDAN INVOLVERE FRIVILLIGE?', and 'HVEM KAN VI MOTIVERE?'. A grid of white dots is located in the top right corner.

Grundlæggende spørgsmål

**HVORFOR** FRIVILLIGE?  
**HVORDAN** INVOLVERE  
FRIVILLIGE?  
**HVEM** KAN VI  
MOTIVERE?

4

**Motivation (hvorfor):**

**Hvad er vores grundlæggende motivation for at involvere frivillige?**

**Hvilke erfaringer har vi med at frivillige løser opgaver?**

**Hvilke drømme har vi for vores kirke for de kommende år?**

**Hvordan kan frivillige bidrage til at vi når dem?**

**Hvad vil vi opnå ved at engagere frivillige?**

**Hvad skal kendetegne vores kirke og sogn i fremtiden?**

5

5

**ET BUD PÅ HVORFOR**

Flere oplever fællesskabet

Input - udefra fx børn, unge  
ældre

Ressourcer - de kan noget andet

Motivationen er forskellig fra  
opgave til opgave

6

## ALDERSLYST

- - de frivillige er vores greb for at folk får medejerskab.
- - opleves meningsfuldt
- - fællesskabsskabende - vi arbejder i teams med en tovholder
- - ambassadører for kirken
- Hjemmebag, servering med et smil, hænder, hygge, værter

7

7

## STRUKTUREN OMKRING DE FRIVILLIGE

Koordinator

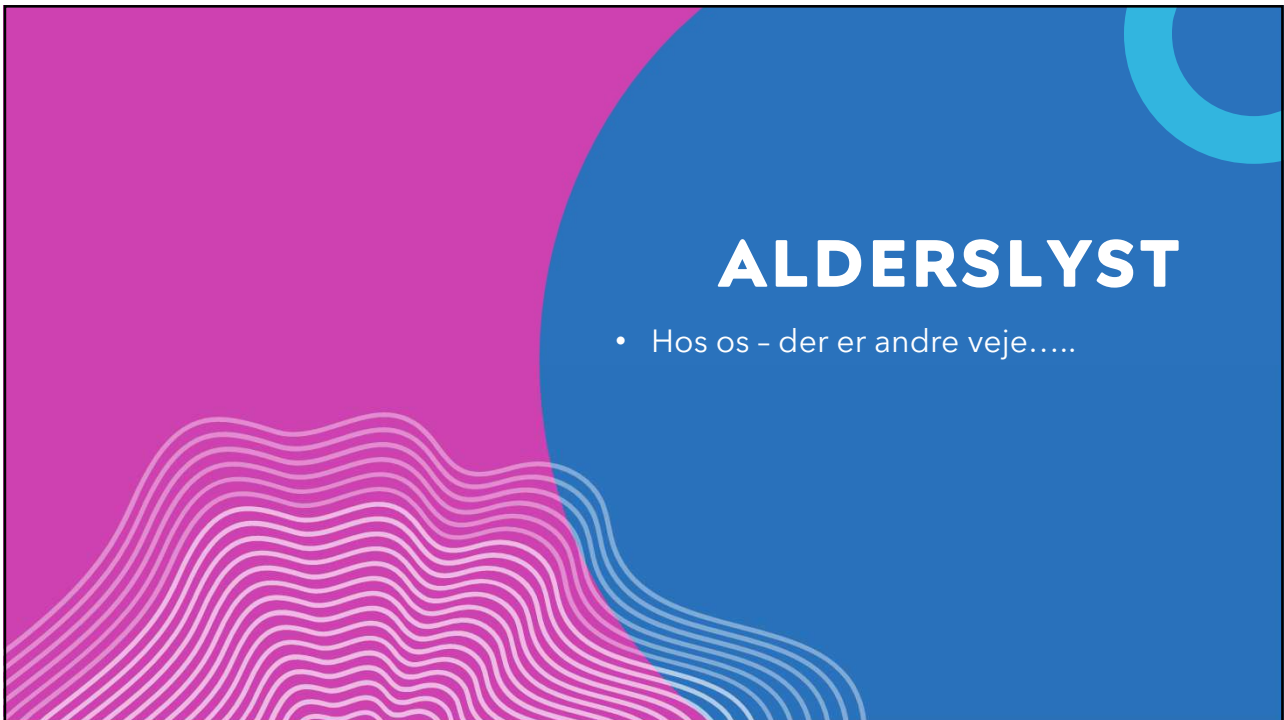
Teams

De øvrige ansatte

8



9



10

## ALDERSLYST HVORDAN

- Definerede opgaver
- Tydelig ledelse
- Opfølgning
- Aldrig dem der bærer ansvaret - der er altid personale, der har ansvaret i sidste ende
- Plads til alle - uanset evner.

11

11

## HVEM....

Pensionsalderen stiger, så det er en ny type, der er i farvandet blandt ældre frivillige.

Eks. Konfirmanderne

12

	Typisk opgave	Drives af	Vil involveres
Den praktiske hjælper	Konkrete opgaver, fx kirkekaffe	At engagerer sig i fællesskab. En måde at høre til på	Gennem opgaver og informeres, når rammer ændres
Den administrative	Administrative opgaver, fx regnskaber	At skabe overblik og gennemsigtighed. Værdsætter regelmæssighed	I opgaver, hvor der er brug for at skabe systematik
Den sociale	Hyggespreder	At andre har det godt	I fællesskaber og ses af lederen
Fagpersonen	Opgaver der kræver en fagkompetence	At bidrage med sin faglighed	Og høres på eget fagområde
Udvikleren	Får nye idéer, bidrager især i opstartsfasen	At opdage nye muligheder og udvikle koncepter	I udfordringer, der kalder på nye tiltag
Lederen	Ledelse af aktiviteter/opgaver	Sætte mål og nå det/dem sammen med andre	Ved at have ansvar og ejerskab

13

## REKRUTERING

- Lysten til at hjælpe andre
- Lære noget nyt
- Arbejdet skaber mening
- Indflydelse eller magt
- Karriere Kammeratskab □
- Sagen

14

14



**SPØRGSMÅL  
OG SVAR**

15