

Vedtægt for samarbejde mellem provstiudvalg i Københavns Stift og Vesterbro Sogns Menighedsråd om Folkekirken for Internationals

Samarbejdet er etableret i medfør af Lov om Menighedsråd, (LBK nr 1299 af 08/11/2023) § 43 og 43 b.

Deltagere i samarbejdet og samarbejdets hjemsted

§ 1.

Samarbejdet består af provstiudvalgene for følgende provstier: Nørrebro, Holmens og Østerbro, Vor Frue-Vesterbro, Amagerbro, Valby-Vanløse, Bispebjerg-Brønshøj og Frederiksberg samt Vesterbro Sogns Menighedsråd

Stk. 2.

Provstiudvalgenes beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af provstiudvalget med simpelt flertal i det enkelte provsti og med efterfølgende orientering af budgetsamrådet. Menighedsrådets beslutning om deltagelse i samarbejdet træffes af menighedsrådet.

Stk. 3.

Samarbejdets vedtægt blev godkendt af By- Land- og Kirkeministeriet den 16. marts 2021 for en forsøgsperiode på tre år, fra 1. juli 2021 til 30. juni 2024. I 2022 har bestyrelsen gennemført en evaluering, og i forlængelse heraf har parterne besluttet at forlænge perioden til udgangen af 2029. Samarbejdet evalueres jævnligt og afslutningsvis i 2029.

§ 2.

Samarbejdet har hjemsted i Københavns Stift.

Formål, målsætninger og indsatser

§ 3.

Samarbejdet har til formål på tværs af sogne og provstier i Københavns Stift at styrke det kirkelige arbejde blandt kristne med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk. Samarbejdets parter ønsker i fællesskab at gøre en særlig indsats for at løfte opgaven med at være kirke for hele byen, og ikke blot for den del af befolkningen som har dansk oprindelse, for at undgå at folkekirken ender som en monokulturel kirke i en multikulturel storby. Indsatsen indebærer, at folkekirken aktivt arbejder på at bringe sig selv i spil i forhold til den del af befolkningen i København, som har anden kirkelig og kulturel tradition end dansk i respekt for det enkelte menneskes særegne baggrund. På den måde sigter samarbejdet på, at folkekirken i højere grad kommer til at afspejle den demografiske sammensætning af befolkningen i København.

Stk. 2

Målsætninger for samarbejdet i projektperioden er:

- a) At etablere en spirende engelsksproget menighed med et liturgisk udtryk, der afspejler målgruppens behov og ønsker.
- b) At oplyse mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund om folkekirken og invitere dem til relevante kirkelige tilbud.
- c) At udvikle nære relationer med og bidrage til gode vilkår for mennesker, der praktiserer deres tro uden for folkekirken.

- d) At skabe øget fokus i det offentlige medie billede i København på menigheder og kristne med anden baggrund end dansk.
- e) At styrke netværket og koordineringen omkring det eksisterende kirkelige arbejde blandt migranter.
- f) At videreføre og videreudvikle eksisterende initiativer lokalt i sognene målrettet migranter (herunder engelsksprogede gudstjenester og middage på tværs).

Målsætningerne er en opfyldelse af folkekirkens lokale mellemkirkelige forpligtelse. Stiftets migrantindsats udvikles i respektfuld dialog og samarbejde med det eksisterende arbejde i og uden for folkekirken, som inddrages i nærværende projekt hvor dette er muligt.

Udgangspunktet er, at opgaven med at række ud til og inkludere migranter i folkekirken skal løses lokalt i menighederne. Samarbejdet skal inspirere, understøtte og supplere dette arbejde. Den ressourcetilførsel, som samarbejdet giver, skal således have karakter af at løfte og understøtte allerede eksisterende indsatser med henblik på at udvikle, koordinere og synliggøre arbejdet i stiftet.

Stk. 3.

De konkrete indsatsområder for samarbejdet er:

- 1) Etablering af engelsksproget menighed.
- 2) Styrkelse af kommunikation målrettet mennesker med anden sproglig og kulturel baggrund.
- 3) Styrkelse af inspiration, koordinering og netværk med udgangspunkt i eksisterende tiltag.

Stk. 4.

Der forventes en eller flere præster tilknyttet arbejdet, evt. i form af lokalt ansat præst finansieret af samarbejdet. Evt. stillingsoprettelse og ansættelse af præst besluttet af kirkeministeren.

Organisation, ledelse og kompetence

§ 4.

Samarbejdet ledes af en bestyrelse bestående af én repræsentant fra hvert af de deltagende provstiudvalg, Vesterbro Sogns Menighedsråd samt to præster. Bestyrelsen er et udvalg under de deltagende provstiudvalg og handler på vegne af de deltagende provstiudvalg i relation til samarbejdet.

Stk. 2

De enkelte provstiers repræsentanter vælges af provstiudvalget blandt provstiets læge menighedsrådsmedlemmer på valgtidspunktet, og menighedsrådets repræsentant vælges af menighedsrådet blandt menighedsrådets læge medlemmer. Det er frivilligt for menighedsrådsmedlemmer, om man vil modtage valg. Valget gælder for hhv. provstiudvalgets og menighedsrådets valgperiode. Provstiudvalg og menighedsråd foretager valg igen ifm. sin konstituering. Provstiudvalget hhv. menighedsrådet foretager nyvalg, hvis et medlem udtræder af bestyrelsen. Der kan derudover foretages nyvalg, hvis provstiudvalget hhv. menighedsrådet ønsker det. De to præster vælges af og blandt præster ansat i de deltagende provstier. Valgperioden følger menighedsrådenes valgperiode.

Stk. 3

Bestyrelsen konstituerer sig ved valg af en formand og en næstformand. Bestyrelsen mødes mindst fire gange årligt. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden med udgangspunkt i de for menighedsråd

gældende regler. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal.

Stk. 4

Samarbejdets medarbejdere og tilknyttede præster deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder.

§ 5.

Bestyrelsen træffer overordnede beslutninger om, hvordan samarbejdets målsætninger og indsatser skal udføres i praksis.

Stk. 2.

Bestyrelsen kan udtale sig om ansættelse af evt. præster tilknyttet arbejdet.

§ 6.

Samarbejdet tegnes af formanden og næstformanden i forening.

Administration og medarbejdere

§ 7.

Samarbejdet administreres af Vesterbro Sogns Menighedsråd. Administrationen omfatter regnskabsføring og ansættelse af de til samarbejdet knyttede medarbejdere. Vesterbro Sogns Menighedsråd er således ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. De deltagende provstier indbetaler deres bidrag til Vesterbro Sogn, hvor midlerne henstår på en separat konto.

§ 8.

I udgangspunktet forventes der ansat en projektmedarbejder (kirke- og kulturmedarbejder) på fuld tid. Bestyrelsen kan vælge at fravige dette, hvis det viser sig hensigtsmæssigt at organisere opgaverne på anden måde.

Stk. 2

Bestyrelsen nedsætter et ansættelsesudvalg, som afgiver indstilling om ansættelse af medarbejdere. Ansættelsen foretages af Vesterbro Sogns Menighedsråd som er ansættelsesmyndighed på vegne af samarbejdets parter. Medarbejdere refererer til bestyrelsen, i det daglige ved Vesterbro Sogns Menighedsråds kontaktperson. Vesterbro Sogn stiller arbejdsplads til rådighed.

Stk. 3

Forandring i antallet af deltagere i samarbejdet medfører ikke i sig selv ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår. Eventuelle ændringer af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår skal således gennemføres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling.

Økonomi, budget, regnskab og revision

§ 9.

De deltagende provstiudvalg bidrager til samarbejdets økonomi i et indbyrdes forhold, der svarer til den kirkelige ligning i de enkelte provstier, dvs. efter samme fordelingsnøgle som det bindende stiftsbidrag. Vesterbro Sogns Menighedsråd finansierer evt. til samarbejdet knyttet lokalt finansieret præst.

Stk. 2.

Bestyrelsen udsender senest den 1. maj udkast til budget med forslag til de enkelte provstiers bidrag til samarbejdet i det følgende år.

Stk. 3.

Forslaget til bidrag forelægges for budgetsamrådet i de deltagende provstier til godkendelse.

§ 10.

Bestyrelsen udarbejder samarbejdets endelige budget for det kommende år senest den 15. september. Budgettet godkendes af Vesterbro Sogn Menighedsråd som led i menighedsrådets almindelige budgetprocedure.

§ 11.

Regnskabsåret for samarbejdet er kalenderåret.

Stk. 2.

Årsregnskabet udarbejdet, godkendes og underskrives af bestyrelsen inden 1. april i året efter regnskabsåret. Årsregnskabet aflægges som et biregnskab til Vesterbro Sogns kirkekasse. Biregnskabet skal følge den normale budget- og regnskabsprocedure for kirkekassernes budget, regnskab og revision og revideres dermed af provstirevisor. Årsregnskabet offentliggøres som en del af offentliggørelsen af årsregnskabet for Vesterbro Sogns kirkekasse.

Tilsyn

§ 12.

Tilsyn med samarbejdet og evt. til arbejdet knyttede præster varetages af biskoppen, og uenigheder om tolkning af vedtægten kan indbringes for biskoppen til afgørelse.

Opsigelse og udtræden

§ 13.

Deltagerne kan udtræde af samarbejdet ved et nyt kalenderår med mindst seks måneders varsel forud. En deltager, der udtræder af samarbejdet uden samarbejdets opløsning, har ikke krav på nogen del af aktiverne i samarbejdet.

Vedtægtsændring, opløsning mv.

§ 14.

Ændringer af denne vedtægt skal vedtages af bestyrelsen med 2/3 flertal, tiltrædes af samtlige deltagende parter og godkendes af Kirkeministeren.

§ 15.

Beslutning om samarbejdets opløsning træffes af de deltagende parter. Samarbejdet kan ophæves, hvis deltagerne er enige herom. Ophævelse kan endvidere ske efter en deltagers anmodning, når

kirkeministeren finder rimelig grund dertil. Kirkeministeren godkender vilkårene for ophævelse af en aftale og træffer afgørelse i tilfælde af uenighed mellem deltagerne.

Stk. 2

Ved ophævelse af samarbejdet, opsiges samarbejdets medarbejdere, såfremt det kan konstateres, at deres opgaver bortfalder. Opsigelse skal ske i henhold til de til enhver tid gældende ansættelsesretlige regler for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere, herunder regler om partshøring og regler om varsling. De deltagende parter finansierer evt. lokalt ansatte præster tilknyttet arbejdet i en evt. opsigelsesperiode.

Ikrafttræden og offentliggørelse

§ 16.

Denne vedtægt træder i kraft efter By- Land- og Kirkeministeriets godkendelse og vedtagelse i menighedsrådene.

§ 17.

Offentligheden kan gøre sig bekendt med nærværende vedtægt ved henvendelse til de deltagende parter. Vedtægten offentliggøres på By- Land- og Kirkeministeriets hjemmeside.

Vedtægten er senest ændret ved beslutning i bestyrelsen den 7. januar og efterfølgende tiltrådt af samarbejdets medlemmer.

Nørrebro Provstiudvalg

Sign. Per Vibskov 23/1 2025

Holmens og Østerbro Provstiudvalg

Sign. Anne-Marie Grue Sjøby 29/1 2025

Vor Frue-Vesterbro Provstiudvalg

Sign. Johannes Jensen 29/1 2025

Amagerbro Provstiudvalg

Sign. Jakob Riis 6/2 2025

Valby-Vanløse Provstiudvalg

Sign. Finn Vejlgård 15/1 2025

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg

Sign. Karen-Marie Olesen 16/1 2025

Frederiksberg Provstiudvalg

Sign. Karsten Bundgaard 30/1 2025

Vesterbro Sogns Menighedsråd

Sign. Jens Andersen 31/1 2025